

Comune di Limena

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019 – 2021 PARTE ECONOMICA 2020 – DETERMINAZIONE FONDI PER INDENNITA', PROGRESSIONI, PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA.

In data ~~18~~ dicembre 2020 (~~18~~ 12.2020), presso la residenza municipale del comune di Limena, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Peruzzo Roberto – Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
Componente – Cardin Monica – Responsabile Settore Fin.Pers.	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP De Paolis Manuela	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL Manfrin Paolo	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP Furlan Ettore	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	CSA Bertuzzo Alessandro	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	– Burattin Alessandro	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	– Favero Alessandro	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	– Pilotto Tania.	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

ATTESO che:

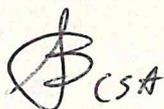
- in data 18.12.2019 le Parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021, conforme al CCNL Funzioni Locali 28.05.2018;
- in data 26.02.2020 con deliberazione di G.C. n. 39 è stato fornito l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, l'avvio della trattativa della preintesa al CCDI economico 2020, in quanto il suddetto CCDI 2019/2021 art. 2 comma 3 prevede che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- in data 07.12.2020 il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha redatto apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul CCDI economico 2020;
- in data 14.12.2020 l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria ha certificato che l'ipotesi di CCDI economico 2020 è compatibile con i vincoli normativi di riferimento e con la gestione finanziario-contabile del Comune di Limena;
- in data 16.12.2020 con deliberazione di G.C. n. ~~125~~ è stato autorizzato il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del CCDI economico 2020;

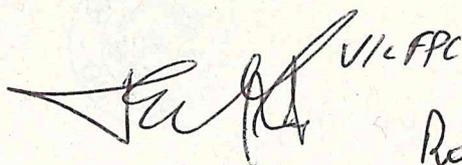
TUTTO ciò premesso, al termine della riunione le Parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI economico) per l'anno 2020.

INDICE:

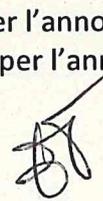
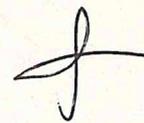
- Art. 1 – Determinazione della consistenza delle risorse decentrate stabili per l'anno 2020.
- Art. 2 – Determinazione della consistenza delle risorse decentrate variabili per l'anno 2020.
- Art. 3 – Risorse fondo posizioni organizzative.
- Art. 4 – Destinazione delle risorse del fondo decentrato.
- Art. 5 – Dichiarazioni delle Parti a verbale.



 CSA

 UIL FPL

 Roberto Peruzzo


Comune di Limena

Provincia di Padova

Per quanto riguarda la parte economica relativa all'anno 2020, le Parti prendono atto che la costituzione del Fondo per le risorse per la contrattazione integrativa, di competenza del Responsabile del Settore Finanziario - Personale, è stata effettuata, relativamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, con determinazione n. RG. 94/ Rp del 26/02/2020 per l'importo di Euro in €. 91.690,38.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 26.02.2020, per l'anno 2020 sono stati inoltre formulati gli indirizzi che hanno condotto alla rideterminazione del fondo 2020 come di seguito costituito.

1- DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2020 (ART. 67 CCNL. 21.05.2018)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa, nel rispetto del vincolo del tetto art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017	
DESCRIZIONE	
Risorse stabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 com 2	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 comma 2 CCNL 2002-05)	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 commi 1,2,7)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. commi 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. commi 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 comma 1 CCNL 2016-18)	85.684,24
RISPARMI EX ART. 2 comma 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, comma 1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.5, c. 5 lett. a) CCNL (ex art. 15 c. 5, CCNL 1998 parte fissa)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ante 2019- (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	1.330,94
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	87.015,18

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 01/01/2019 8sono n. 31 dipendenti)	2.579,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.096,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.675,20
TOTALE RISORSE STABILI	91.690,38

VILFPG
NY
Mf

Besa

Roberto Penuto



ST
f

Ar
Cec

Comune di Limena

Provincia di Padova

2-DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA RISORSE DECENTRATE VARIABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)

Le risorse variabili, che alimentano il fondo 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono state determinate con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 26.02.2020 e validate dagli organi di controllo, così elencate in dettaglio:

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001, ART. 67 comma 3 CCNL)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) come da contabilizzazione precedente		4.288,50
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		5387,53
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)		6.847,36
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite		16.523,39

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
INCENTIVO PER RECUPERO IMU DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 1 C. 109 l. 145/2018) in base al regolamento e progetto approvato dalla Giunta****		7403,07
FONDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 113, D.LGS. 50/2016) aggiornato con art.67 comma 3 CCNL 2016/2018****		6.000,00
CONDONO EDILIZIO AI SENSI DELLA LEGGE 477/1985 - LEGGE 724/1994 - LEGGE 326/2003 in base a progetto approvato da Giunta e relativo stanziamento economico ****		
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE /art. 67 comma 2 lett B CCNL 2916-2018) anni 2016-2017		
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (art. 67 comma 2 lett. B CCNL 2016-2018) anno 2018		
FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE (ART. 73 CCNL. 21/05/2018)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		13.403,07
TOTALE RISORSE VARIABILI		29.926,46

* Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/1999 sono:

1. Incentivo ICI Ufficio Tributi: importo a consuntivo, relativo all'attività di accertamento e recupero dell'evasione tributaria anno 2019 (importo già vincolato delibera GC n. 35/2020)

** Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999

*** Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 208 Cds 1/4/1999

**** Le risorse non soggette al limite art. 23 c. D.lgs. 75/2017, derivanti da sono :

- Fondo incentivo accertamenti IMU-TASI art. 1 comma 1091 L. 145 del 30.12.2018 indicazioni della Corte dei Conti Puglia n. 52/2019 ed articolo del NUOVO regolamento comunale approvato con deliberazione nell'importo lordo di ogni onere
- Fondo funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016 (vedasi piano OO.PP. 2019 indicazioni della Corte dei Conti Sezione Autonomie ed articolo 1 comma 536 della Legge 205/2017 ed art. L. 232/2018 e D.L. 34/2019 conv. con Legge 55/2019) come da artt. Regol Uffici, , codifica DM. 01.08.2019, anche per fascia euro 40.000-150.000, in presenza di gara (Corte Conti Emilia Romagna n. 33 del 20.04.2020
- Condono edilizio l.47/85 e 724/94, e l. 326/2003, in base al progetto approvato dalla Giunta comunale e relativo stanziamento economico

BCSA

V.L.F.P.C.



M

Roberto Perino

f. J. A.

Comune di Limena

Provincia di Padova

3 – RISORSE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 15 CCNL 21.05.2018)

Per la finalità di attuazione dell'art. 15 CCNL 21.05.2018, che contiene i principi per la attribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incarichi di posizioni organizzative di cui agli articoli 13 e 14, l'Amministrazione comunale conferma lo stanziamento di bilancio ai sensi degli art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per il periodo 2019-2021, nella quota della indennità di risultato non inferiore al 15 % come da articolo 22 del CCDI 2019/2021, come di seguito:

"FONDO INDENNITA'" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA		55.580,44
"FONDO RISULTATO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA		9.808,31
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO INDENNITA' E RISULTATO DELLE P.O.		65.388,75

4 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO (ART. 68 CCNL 21.05.2018)

Sulla base dei criteri specificati dal contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2019-2021 e nel rispetto dei principi CCNL 21.05.2018 ed in base al Personale comunale dipendente alla data del 01.01.2020, il fondo per l'anno 2020 viene destinato ai seguenti impieghi:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Riferimento normativo	Note	destinazione fondo (2019 solo per raffronto) 2020	
CCNL 21.05.2018 e 01.04.1999			
Art. 16 CCNL 21/05/2018 ex Art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.04.1999	Progressioni orizzontali comprensivo delle quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 16 CCNL 21/05/2018 (Art.34 CCNL 22/01/2004)	45.510,36	49.302,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Art. 17 c. 2 let. e), d) i) CCNL 01/04/1999	Indennità condizioni lavoro attività disagiate	1.300,00	960,00
	Indennità condizioni lavoro turno Polizia Locale	5.700,00	7.000,00
	Indennità condizioni lavoro rischi pericolo		
	Indennità condizioni lavoro maneggio valori		300,00
Art. 70 quinquies Comma 2 lettere a) b) c) d) CCNL 21/05/2018	Indennità specifiche responsabilità personale non p.o. Ufficiale Stato civile, Anagrafe, Elettorale, archivisti informatici, URP, messi notificatori, Protezione civile, attribuite con atto formale	1.500,00	1.500,00
Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera l) CCNL 1.04.1999	Indennità specifiche responsabilità procedurali categorie B,C,D (ora indennità di 1° e 2° fascia attribuite con atto formale del responsabile di settore da gennaio 2020) - le nuove indennità di funzione per la Polizia Locale (finanziate con parte variabile)	13.352,00	13.352,00
Art.68 comma 2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Performance organizzativa da risorse stabili	10.300,09	3706

VILFPL
WZ

Besa

M

Roberto Pennato



F

J

Comune di Limena

Provincia di Padova

Art.68 comma 2 lett. J) CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Risorse disponibili per progressioni orizzontali (anno 2020 P.O.)	7.000,00	4.800,00
Art. 69 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Indennità servizio esterno (rientra nell'importo variabile sino alla concorrenza €. Indennità di funzione per la P.L. (rientra nell'importo variabile sino alla concorrenza €. 4.000,00		
CCNL 21.05.2018 e 22.1.2004			
Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (escluse nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	10.770,00	10770
TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE STABILE		90.530,09	91.690,00

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (A DESTINAZIONE SPECIFICA NETTO ONERI)			
Art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018 Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 01.04.1999 (VOCI ESCLUSE DAL LIMITE)	Condono (si rinvia all'approvazione da parte della Giunta) Compenso IMU TASI ART. 1 COMMA 109 L. 145/2018 Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016, s.m.i (come da DM. 01.08.2019 e punto 5.2 alleg. 4 Dlgs.118)	4.500,00	7.403,07 6.000,00
ART. 70 ter CCNL 21/05/2018 8VOCI INCLUSE NEL LIMITE)	Compenso art. 2 L. 244/07		
	Compenso ICI	1.581,96	4.288,50
	Rilevazione per conto ISTAT		
	Fondo produttività progetti (A DEDURRE INDENNITA' POLIZIA €. 4000)	6.597,91	5.387,53
	Fondo produttività organizzativa	6.847,36	6.847,36
TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE SPECIFICA		13.008,48	29.926,00

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AI SENSI ART. 14 C. 3 CCNL 01/04/1999			
Art. 14 c. 3	Risparmi su budget straordinari anno precedente		

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO			
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Straordinario da corrispondere nel 2020 nel limite di €.	5.749,07	5.749,07

UCLPPLW
M

Besa
Roberto Peruzzo



[Handwritten signatures and initials]

Comune di Limena

Provincia di Padova

5 – DICHIARAZIONI DELLE PARTI A VERBALE

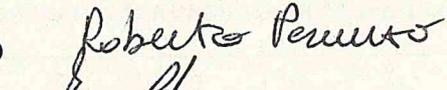
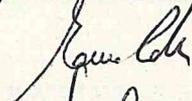
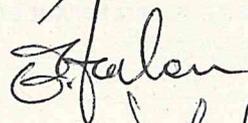
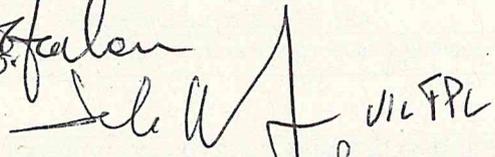
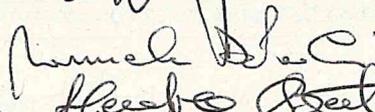
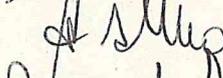
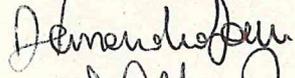
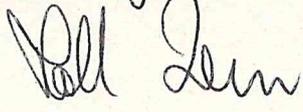
WELFARE AZIENDALE (prot. 2683 del 20.02.2020)

In relazione alla comunicazione delle RSU-OO.SS. del 20.02.2020, avente per oggetto richiesta di attivazione welfare aziendale, la Parte pubblica dichiara che pur non essendo stata tale decisione inserita tra gli indirizzi assunti dalla giunta comunale con deliberazione n. 39 del 26.02.2020, in quanto esaminata solo nella riunione del 28.02.2020, con successiva nota del 12.03.2020, esaminata nel corso della riunione del 28.02.2020, la Giunta comunale ha espresso la disponibilità all'inserimento nel CCD2020 dell'articolo relativo al welfare aziendale per il Personale comunale, per le voci dell'asilo nido, dei servizi scolastici, dei centri estivi del teatro e dei corsi SCAP dell'anno in corso, derivante dagli art. 72 CCNL 2018 e art. 33 CCDI 2019-2021.

Al fine di predisporre un programma di attuazione degli interventi proposti nella nota suindicata, che dovranno tenere conto anche delle circostanze emergenziali epidemiologiche Covid-19 verificatesi nel periodo da febbraio a giugno odierno, si propongo di svolgere un tavolo di lavoro con le RSU aziendale nelle prossime settimane.

DESTINAZIONE DI RISORSE DISPONIBILI A SEGUITO DI CONGEDI (art.68 c.2 CCNL 21.5.18)

In relazione alla finalità premiante del fondo di cui all'articolo 68 comma 2 del CCNL 21.05.2018, le Parti concordano che le risorse che saranno rese disponibili tra le risorse stabili in conseguenza dei congedi ordinari (pensionamenti nel corso dell'anno 2000 che liberino le PEO possedute), siano destinate con precedenza a nuove progressioni da attuare nell'anno 2021, in conformità alla lettera j) del predetto articolo 68 comma 2.

- 1) PERUZZO ROBERTO 
- 2) CARDIN MONICA 
- 3) FURLAN ETTORE 
- 4) MANFRIN PAOLO 
- 5) DE PAOLIS MANUELA, 
- 6) BERTUZZO ALESSANDRO 
- 7) BURATTIN ALESSANDRO 
- 8) FAVERO ALESSANDRO 
- 9) PILOTTO TANIA 



COMUNE DI LIMENA
(Provincia di Padova)

APPENDICE AL CCDI 2019-2021

Modifica dell'articolo 22 comma1 lettera b) primo periodo del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19.01.2019

BCSA *AS* *A*



M

Roberto Puntato
Marco Coli

L'anno 2020 (duemilaventi), il giorno 13 (13.12.2020) del mese di dicembre presso l'Amministrazione Comunale di Limena si è riunita la delegazione trattante come sotto costituita, per la sottoscrizione di una appendice al CCDI 2019-2021, avente per oggetto la modifica dell'articolo 22 comma 1 lettera b) primo periodo del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19.01.2019, alla presenza:

Per la parte pubblica : - Dott. Roberto Peruzzo – Presidente -
- Dott. Ssa Monica Cardin – Componente-

Per la parte sindacale: - le RSU Alessandro Favero, Alessandro Burattin, Tania Pilotto
- CISL Fps - Ettore Furlan
- UIL Fpl - Paolo Manfrin
- FP CGIL – Manuela De Paolis

Le Parti si danno atto che :

In data 19.01.2019 è stato sottoscritto il CCDI giuridico triennale 2019-2012 il cui articolo 22 comma lettera a) recita quanto segue:

b) L'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, a ciascuna p.o., sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., da un minimo dello 0% (zeropercento = valutazione negativa) ad un massimo del 15% della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., anche sulla base di fasce di punteggio predefinite nel sistema di misurazione e valutazione; Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri rappresentano economie di bilancio per gli enti;

Avendo verificato nel corso del presente che l'applicazione del suddetto comma è fortemente limitativo nella ripartizione della predetta quota del 15 % della retribuzione di risultato, si concorda ed approva la seguente modifica:

b) La retribuzione di risultato stanziata viene divisa tra le varie p.o. in proporzione alla retribuzione di posizione attribuita. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri rappresentano economie di bilancio per gli enti;

Letto e approvato.

Delegazione di Parte Pubblica

Segretario Comunale

Roberto Peruzzo

Responsabile del Servizio Finanziario

Paolo Cardin

Organizzazioni Sindacali

Per Cisl Fps

Per FP CGIL

Per UIL FPL

Per RSU

Manuela De Paolis

CSA-RAL

