

COMUNE DI LIMENA
(Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 18/12/2014 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Maria ANGELUCCI – Segretario Comunale Componenti: dott. Manuel BRUNO – Resp.Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>18/12/2014</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: L'Amministrazione ha adottato con propria deliberazione n. 110 del 03/07/2013 il Piano Esecutivo di Gestione per obiettivi e con deliberazione n. 143 del 21/10/2014 il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario con l'assegnazione delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 146 del 04/11/2014;
- Pag. 4 e 5 Vengono fissati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, destinando a produttività collettiva le risorse non assegnate alla data del 31/12/2014;
- Pag. 3 Vengono confermate le risorse assegnate dall'Amministrazione relativamente ai progetti obiettivo;
- Pag. 1 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo parte economica, che vanno dal 01/01/2014 al 31/12/2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla pagina 4 e 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.991,97
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	35.683,66
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.392,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	16.886,43
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	12.124,80
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.844,64
Somme rinviate	0,00
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	0,00
Art. 15 c.1 lett. M CCNL 01/04/1999	1.477,63
Art. 15 c.,5 CCNL 01/04/1999	15.000,00
Totale	111.401,13

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto ha preso atto che non sono stati definiti per l'anno 2014 gli istituti giuridici di utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile per cui ha destinato a produttività collettive ed individuale le risorse di parte stabile e di parte variabile che l'Amministrazione comunale ha deciso di assegnare.;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.122 del 25/07/2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 115 del 06/07/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI **NON** prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, con particolare riferimento alle somme destinate al Progetto Vigilanza, al Progetto Sito Trasparente – anno 2013 – e alle somme di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999, ci si attende: 1) un incremento della produttività del personale relativamente al settore Polizia Locale per quel che attiene la sicurezza percepita e il contrasto ai fenomeni di criminalità locale/sicurezza stradale; 2) un incremento nelle modalità di gestione del sito dell'amministrazione comunale e dei suoi contenuti informativi nel rispetto della normativa vigente; 3) un mantenimento della produttività complessiva del personale relativamente ai livelli quantitativi/qualitativi dei servizi offerti dall'ente dovuto alla non ripetizione di alcuni servizi ora gestiti internamente e in merito ai nuovi carichi di lavoro a seguito della modifica della normativa IMU da perseguirsi mediante riparto dei carichi di lavoro tra i vari settori del Comune.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le parti han preso atto che le risorse assegnate nei primi 10 mesi dell'anno 2013 sono state erogate a titolo di acconto sulla produttività; i conguagli, positivi e negativi saranno effettuati nel corso dei prossimi mesi non appena saranno concluse le procedure di valutazione e la predisposizione delle schede di valutazione dei collaboratori;

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 10 del 13/04/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 82.798,70
Risorse variabili	€ 28.602,43
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	111.401,13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 72.549,47

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 4.003,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 3.232,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 3.014,23
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00
Altro	€ 0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 12.124,80
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 1.477,63
Art. 15, comma 2 ****	€ 0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 15.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**** CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 570.613,33, per una possibilità di incremento massima di € 6.847,36 (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita alcuna quota.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Voce non presente
CCNL 31/3/1999 articolo 7	Voce non presente
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Voce non presente
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	Voce non presente
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Voce non presente
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	Voce non presente
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 82.798,70
Risorse variabili	€28.602,43
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	111.401,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 11.844,64
Progressioni orizzontali (stimata)	€ 35.683,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Voce non presente nel fondo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Voce non presente
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Voce non presente
Altro	€ 0,00
Totale	€ 47.528,30

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _75.806,73_ (da verificarsi a consuntivo), così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (stima)	€ 8.800,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 2.442,00
Indennità di maneggio valori (stimata)	€ 150,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 15.511,43
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.375,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 12.124,80

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (stimata)	€ 8.469,60
Altro	€ 15.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.469,70
Somme regolate dal contratto	€ 102.931,53
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 111.401,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 82.798,70, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 80.945,45. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso **NON** è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	€ 82.798,70	€ 82.798,70	€ 0,00
Risorse variabili	Non confrontabile	Non confrontabile	
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 82.798,70	€ 82.798,70	€ 0,00

Le modalità di imputazione delle voci di parte variabile nelle due contrattazioni non sono direttamente confrontabile per il fatto che alcune voci (in particolare i censimenti) sono state imputate in capitoli di spesa dedicati.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 300 "Fondo per la produttività"** ad eccezione per le spese per i censimenti che vengono imputati in partite di giro e degli oneri per l'incentivo all'ufficio tributi che trovano copertura nei relativi capitoli di spesa dedicati al pagamento degli oneri riflessi, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi dei vigenti pareri e sentenze della Corte dei Conti e ai chiarimenti/circolari vigenti della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 121 del 31/07/2013 è impegnato interamente al capitolo 300 "Fondo produttività" del bilancio 2013 ad eccezione delle spese per gli oneri per l'incentivo all'ufficio tributi che trovano copertura nei relativi capitoli di spesa dedicati al pagamento degli oneri riflessi.

Limena 19/12/2014

F.to Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari
Dott. Manuel Bruno