



# Comune di Limena

Provincia di Padova

Settore Servizi Generali

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)



Prot. n.  
Ns prec. ./2017  
Rif. Vs.

Limena, Giovedì 28 dicembre 2017

**Al Signor SINDACO  
Al Signor REVISORE DEI CONTI  
Loro Sedi**

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, Parte normativa 2016-2018 e Parte economica 2017, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017: Relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001.**

## PREMESSA NORMATIVA.

- l'art. 4 CCNL 01/04/1999 e l'art. 40 comma 3-sexies, del T.u.p.i. D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplinano le materie oggetto della contrattazione decentrata integrativa;

- l'art. 5 del CCNL comparto regioni-autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL. 22/01/2000 e definiti dall'articolo 31 comma 3 CCNL 2004, il CCNL giuridico 2006-2009 ed economico 2008-2009, sottoscritto il 31/07/2009, che definisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto decentrato integrativo ed in particolare il comma 1 che precisa: *"Le modalità di utilizzo delle risorse... sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale"*

-le Linee guida del 2013 dell'ARAN recanti la procedura della contrattazione decentrata integrativa comparto regioni e Autonomie locali e la vigente normativa in materia di spesa del personale come di seguito enunciata.

- Il D.Lgs. 165/2001, e segnatamente gli articoli 7 comma 5, 40, 45 comma 3, 47 e 57, quest'ultimo che dispone *"I contratti collettivi definiscono, incoerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati : a) alla performance individuale; b) alla performance collettiva, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute"* (si omette la ricopiatura dei suddetti articoli);

- l'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006 (L.F. 2007) determina quale valore medio del triennio (da ultimo il triennio 2011-2013) il limite di "spesa del personale" cui sono soggetti gli enti locali,

- l'articolo 9 comma 2-bis del D.l. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., in base al quale a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna P.A. non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- l'articolo in base al quale dal 01/01/2015 non è più vigente tale norma ma comunque le risorse annuali destinate al trattamento accessorio sono definitivamente decurtate dell'importo derivante da tale disciplina;

- la legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014 regolante la contrattazione integrativa e le conseguenti disposizioni volte alla sanatoria degli errori nella contrattazione di cui all'art. 4 della L. 66/201 di conversione del D.L. 16/2014 c.d. "Decreto Salva Roma";

- l'articolo 1 comma 236 della Legge 208/2015 (L.F. 2016) e le successive disposizioni modificative approvate con la L. 160/2016 di conversione del D.L. 113/2016 recante *"Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali ed il territorio"*, in base a cui *".. a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della vigente normativa."*;

- l'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 che, nell'abrogare l'articolo 1 comma 236 della Legge 208/2015, ha riformulato anche il tetto di spesa per la retribuzione accessoria come segue *"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato."*;

- i criteri in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come recepiti dal vigente Regolamento comunale

**RILEVATO** che il vigente CCDI giuridico relativo al triennio 2016-2018 è stato sottoscritto il 19/01/2017.



# Comune di Limena

Provincia di Padova

Settore Servizi Generali

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

**EVIDENZIATO** che le risorse decentrate si suddividono in : risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL di comparto nazionale, risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali, nonché dallo stesso art. 15 comma 5 per gli effetti correlati all'ampliamento ed al miglioramento dei servizi ed attività senza aumento della dotazione organica.

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa parte giuridica 2016-2018: 16/12/2016</b> <b>Contratto 2016-2018 : 19/01/2017</b> <b>Preintesa parte economica 2017 : 13/12/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2016-2018 parte giuridica Anno 2017 parte economica</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Roberto PERUZZO – Segretario Comunale Componenti: dott. sa Monica CARDIN – Resp. Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Contratto collettivo decentrato integrativo 2016-2018 parte giuridica, comprendente gli istituti di competenza per il triennio; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017; c) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.03.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeceduti e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, sulla preintesa giuridica 2016-2018, nonché sulla proposta di contratto integrativo 2017, predisposta sulla base degli indirizzi della giunta comunale, in specifica riunione del Nucleo di Valutazione del 27/12/2017 ed inoltre sarà acquisito il parere del Revisore del conto ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001.</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo sulla proposta predisposta e fatta propria dalla Giunta comunale.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 D.lgs. 150/2009? <b>Sì</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
	<b>Eventuali osservazioni:</b> L'Amministrazione ha adottato con deliberazioni GC. n. 44 del 4/4/2017 e n. 93 del 7/7/2017 il Piano Esecutivo di Gestione per obiettivi e il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario con l'assegnazione delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2017. Con la deliberazione di GC n. 24 del 21/02/2017 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2017-2019, così come riportato nell'allegato al DUP 2017-2019 rubricato " Piano triennale del fabbisogno del personale". Con determinazione del Responsabile del Responsabile del settore finanziario-personale n.284 e 287 del 05-06/07/2017, si è effettuata la costituzione delle risorse stabili del fondo. Con successiva deliberazione di GC del 20/06/2017 n.86, con la quale sono state assunti gli indirizzi preliminari alla parte pubblica



# Comune di Limena

Provincia di Padova

Settore Servizi Generali

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A1) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2016-2018

Il CCDI giuridico relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto il 19/01/2017, riporta il seguente testo:

- Articolo 1. Quadro normativo e contrattuale.
- Articolo 2. Obiettivo, campo di applicazione e durata;
- Articolo 3. Servizi pubblici essenziali
- Articolo 4. Prestazioni indispensabili e contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici;
- Articolo 5. Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- Articolo 6. Criteri di utilizzo delle risorse.
- Articolo 7. Criteri per la corresponsione del fondo cd. “Organizzazione del lavoro”.Obiettivo, campo di applicazione e durata;
- Articolo 8. Indennità di reperibilità
- Articolo 9. Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 17 c. 2 lettera i) del CCNL.
- Articolo 10. Indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell’art. 17 c. 2 lettera f) del CCNL.
- Articolo 11. Attività previste da leggi specifiche.
- Articolo 12. Progressione economica orizzontale.
- Articolo 13. Gestione del lavoro straordinario.
- Articolo 14. Criteri per l’incentivazione della produttività.
- Articolo 15. Sistema di valutazione permanente.
- Articolo 16. Interpretazione autentica.
- Articolo 17. Verifiche.
- Articolo 18. Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale della vigilanza.
- Articolo 19. Norma finale.

### A2) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2017

Il CCDI 2017 parte economica da attuazione agli istituti come regolamentati dal nuovo testo normativo ed in particolare sui seguenti punti:

- Articolo 1. Determinazione consistenza finanziaria delle risorse stabili decentrate per l’anno 2017 e definiti i tempi di applicazione che vanno dal 01/01/2017 al 31/12/2017.
- Articolo 2. Determinazione consistenza finanziaria delle risorse decentrate variabili.
- Articolo 3. Progressioni orizzontali Determinazione delle quote di personale ammissibile per l’anno 2017.
- Articolo 4. Ripartizione risorse variabili 2017
- Pag. 3. Vengono confermate le risorse assegnate dall’Amministrazione relativamente ai progetti obiettivo;
- Pag. 2, 3 e 4. Vengono fissati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, destinando a produttività collettiva le risorse non assegnate alla data del 31/12/2017, e confermate le modalità di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali per l’anno 2017.



# Comune di Limena

Provincia di Padova

**Settore Servizi Generali**

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Contratto collettivo decentrato integrativo 2017

Sulla base dei criteri di cui alla pagina 4 e 5 del nuovo CCDI 2016 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione dell'impiego delle risorse per finanziamento di istituti con carattere di certezza e stabilità e delle risorse variabili per salario accessorio*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	45.223,31
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.531,76
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	12.426,20
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	2.687,13
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.115,02
Somme rinviate	3.195,95
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	3.782,22
Art. 15 c.1 lett. M CCNL 01/04/1999	3.465,99
Art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999	7.918,99
<b>Totale</b>	<b>102.246,57</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



# Comune di Limena

Provincia di Padova

**Settore Servizi Generali**

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto ha preso atto che sono stati definiti per l'anno 2017 gli istituti giuridici di utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile per la applicazione dell'articolo 12 recante "progressioni orizzontali", rinviando alla parte economica la regolamentazione dei medesimi, per cui ha destinato a produttività collettive ed individuale le risorse di parte stabile e di parte variabile che l'Amministrazione comunale ha deciso di assegnare.

## D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.122 del 25/07/2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 115 del 06/07/2011).

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI **prevede** nuove progressioni economiche orizzontali, essendo venuto meno il regime di sospensione successivo al quadriennio 2011-2014 attuativo dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in legge 30/07/2010 n. 122, come confermato anche dalla Legge 28/12/2015 n. 208 (Legge di bilancio 2016). Lo schema di CCDI giuridico 2016-2018, del conseguente economico 2016 e del successivo economico 2017 prevede che nell'anno 2017 le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, pari a circa il 30 % del personale per l'anno 2016, con la decorrenza stipendiale dal 01/01/2017. Eventuali progressioni di categorie B e C per l'anno 2018 saranno determinate in base alle disponibilità finanziarie

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, con particolare riferimento alle somme destinate al Progetto Controllo del territorio e sicurezza stradale, al Progetto Bollettazione IMU anno 2017 – e alle somme di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999, ci si attende: 1) un incremento della produttività del personale relativamente al settore Polizia Locale per quel che attiene la sicurezza percepita e il contrasto ai fenomeni di criminalità locale/sicurezza stradale; 2) un incremento della produttività nelle modalità di riscossione delle entrate da imposta unica, con riduzione dell'area di evasione; 3) un mantenimento della produttività complessiva del personale relativamente ai livelli quantitativi/qualitativi dei servizi offerti dall'ente dovuto alla non ripetizione di alcuni servizi ora gestiti internamente e in merito ai nuovi carichi di lavoro a seguito della modifica della normativa IMU e Tasi, alla non sostituzione di alcune assenze per maternità anche anticipata, da perseguirsi comunque mediante riparto dei carichi di lavoro tra i vari settori del Comune.



# Comune di Limena

Provincia di Padova

**Settore Servizi Generali**

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non appena saranno concluse le procedure di valutazione e la predisposizione delle schede di valutazione dei collaboratori si procederà alla liquidazione della produttività collettiva; al contratto sono state applicate il ricalcolo dello stanziamento in funzione delle cessazione di personale avvenuta nel corso dell'anno 2016

In sede di contrattazione economica 2016, le Parti avevano definito i criteri di applicazione del “fondo incentivo funzioni tecniche “ di cui all’articolo 113 del D.lgs. 50/2016 al fine di poter adeguare alla nuova disposizione legislativa il precedente accordo di novembre 2015.

Così come in sede di contrattazione economica 2016, le Parti avevano altresì definito i criteri di applicazione dell’istituto della “previdenza complementare per il personale dell’area della vigilanza, ai sensi dell’articolo 208 comma 4 del D.lgs. 285/1992, per un importo fisso di €. 1.200,00 per ciascun componente del comando di Polizia Locale, con imputazione nella destinazione delle somme provenienti da sanzioni al codice della strada esercizio 2017. Ai sensi del parere della Corte dei Conti Veneto 11/07/2013 n. 203, le risorse destinate al finanziamento della previdenza integrativa rinvenienti dal monte sanzioni amministrative ex art.208 c.d.s., non costituiscono componente del trattamento economico, ne’ fondamentale, ne’ accessorio, pur rientrando tra le spese di personale del titolo I° del bilancio.

Di seguito a quanto sopra in marzo 2017 la Giunta comunale ha adeguato il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi con i due istituti di cui sopra.



# Comune di Limena

Provincia di Padova  
Settore Servizi Generali

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280  
☎ 0498844338 – fax 0498840426  
[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)  
posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 287/36 del 06/072017 del 20/06/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 84.392,24
Risorse variabili	€ 17.854,33
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale (così determinato nell'esatta somma matematica)	102.246,57

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 72.549,47

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 4.003,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 3.232,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 3.014,23
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00



# Comune di Limena

Provincia di Padova

Settore Servizi Generali

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 1.593,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 2.687,13
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 3.465,99
Art. 15, commi 2 e 4	€ 3.782,22
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 7.918,99
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 17.854,33</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999





# Comune di Limena

Provincia di Padova

Settore Servizi Generali

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo (già calcolabili in data odierna sul termine del 31/12/2016)

Sono state consolidate (al 31/12/2016) le precedenti decurtazioni effettuate nel fondo 2015 ai sensi del vigente art. 9 comma 2 bis del D.l. 78/2010, in coerenza con quanto previsto dalla Circolare RGS n. 20/2015, in quanto a seguito della applicazione dell'articolo 1 comma 236 della Legge 28/12/2015 n. 208, come disposto nelle premesse normative, venivano applicate al fondo 2016 le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Voce non presente
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Voce non presente
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Voce non presente
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Voce non presente
Art. 9, comma 2-bis D.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	0

Il valore medio dei dipendenti dell'anno 2016 era di n. 31, in quanto le 2 cessazioni avutesi nel 2016 sono state compensate da corrispondenti 2 assunzioni per mobilità, come previste nel programma dei fabbisogni del personale 201.-2018..

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 84.392,24
Risorse variabili	€17.854,33
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€102.246,57

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (Voce non presente )



# Comune di Limena

Provincia di Padova

Settore Servizi Generali

Via Roma 44 - 35010 - Limena - c.f. 00327150280

☎ 0498844338 - fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) - [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2017

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00 relative a:

Descrizione	Importo
	€ 12.115,02
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali (in quanto le progressioni 2016 avranno decorrenza dal 01/01/2017)	€ 45.223,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Voce conteggiata a parte
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Voce non presente
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Voce non presente
Totale	€ 57.338,33

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 44.908,24 (da verificarsi a consuntivo), così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (stima)	€ 7.000,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 2.531,76
Indennità di maneggio valori (stimata)	€ 700,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€12.426,20
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 2.687,13
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (stimata)	€4.144,16
Altro	€ 7.918,99



# Comune di Limena

Provincia di Padova

Settore Servizi Generali

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare ( Voce non presente)

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 2.687,13
Somme regolate dal contratto	€ 99.559,44
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 102.246,57</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (Voce non presente)

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 84.392,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, non risultando presente né personale educativo nidi d'infanzia e né personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 81.196,29. Gli effetti delle progressioni orizzontali dell'anno 2017, aventi con decorrenza dal 01/01/2017 assorbiranno presuntivamente circa €. 7.000,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI **prevede** nuove progressioni economiche orizzontali, essendo venuto meno il regime di sospensione successivo al quadriennio 2011-2014 attuativo dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in legge 30/07/2010 n. 122, come confermato anche dalla Legge 28/12/2015 n. 208 (Legge di bilancio 2016).. Lo schema di CCDI normativo 2016-2018, economico 2016 ed economico 2017 prevede che nell'anno 2017 le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, pari a circa il 30 % del personale per l'anno 2016, con la decorrenza stipendiale dal 01/01/2017, riservando al 01/01/2018 eventuali limitate progressioni per le categorie B e C in funzione della disponibilità finanziaria.



# Comune di Limena

Provincia di Padova

Settore Servizi Generali

Via Roma 44 – 35010 – Limena – c.f. 00327150280

☎ 0498844338 – fax 0498840426

[www.comune.limena.pd.it](http://www.comune.limena.pd.it) – [segreteria.generale@comune.limena.pd.it](mailto:segreteria.generale@comune.limena.pd.it)

posta elettronica certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	€ 83.340,41	€ 84.392,24	+ € 1.051,92
Risorse variabili	€ 18.906,16	€ 17.854,33	- € 1.051,92
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00-	€ 0,00
Totale	€ 102.246,57	€ 102.246,57	€ 0,0

Si evidenzia che le somme e compensi derivanti dalla tornata referendaria regionale di ottobre 2017 risultano allocate nei pertinenti capitoli di bilancio.

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 300 "Fondo per la produttività"** ad eccezione degli oneri per l'incentivo all'ufficio tributi che trovano copertura nei relativi capitoli di spesa dedicati al pagamento degli oneri riflessi e delle quote del fondo incentivo funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 che sono allocate nei capitoli dei lavori, servizi e forniture, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017, a seguito delle disposizioni dell'articolo 1 comma 236 della legge 208/2015 come modificato con l'articolo 23 comma 2 del D.lgs. 7572017, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato con determinate del settore n. 284 e 287 del 2017 è impegnato interamente al capitolo 300 "Fondo produttività" del bilancio 2016;

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5 c. 3 del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali 01/04/1999 sostituito dall'art. 4 CCNL 21/01/2004
- dall'art. 40 c. 3 sexies D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 come integrato dall'art. 54 c. 1 D.Lgs. 27/10/2009 n. 150.

Limena 28/12/2017

F.to Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari  
Dott. sa Monica Cardin