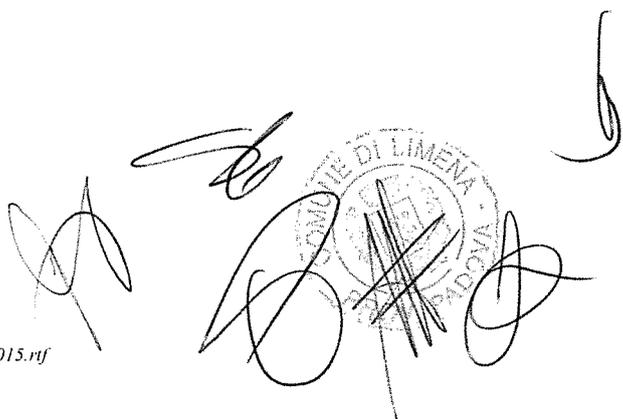


COMUNE DI LIMENA
(Provincia di Padova)

Contratto decentrato integrativo
2015 – PARTE ECONOMICA

The image shows several handwritten signatures in black ink. In the center, there is a circular official stamp of the Comune di Limena, Provincia di Padova. The stamp contains the text 'COMUNE DI LIMENA' at the top and 'PROVINCIA DI PADOVA' at the bottom. The stamp is partially obscured by the signatures.

L'anno **2015 (duemilaquindici)**, il giorno **31** (trentuno) del mese di **dicembre** presso l'Amministrazione Comunale di Limena si è riunita la delegazione trattante come sotto costituita, per la definizione del **contratto integrativo aziendale anno 2015 – PARTE ECONOMICA** - secondo la procedura prevista dall'art.5 del CCNL dell'01.04.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.01.2004.

Sono presenti:

Per la parte pubblica : - Dott. ssa Maria Angelucci – Presidente -
- Dott. Bruno Manuel – Componente-

Per la parte sindacale: - le RSU
- CISL Fps
- UIL Fpl
- FP CGIL

Per quanto riguarda la **parte economica** relativa all'anno 2015, si concorda che le risorse decentrate sono quantificate, nel rispetto delle previsioni contrattuali, come di seguito elencate:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

La costituzione del fondo, di competenza del Responsabile del Settore Finanziario - Personale, è stata effettuata, relativamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, con determinazione n. 466 del 10.12.2015 per l'importo di Euro 83.340,41 e risulta così composta:

DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2015

RIF. ART.	RIF. CCNL	DESCRIZIONE	RISORSE
ART. 31 c. 2	22/1/2004	Unico importo consolidato Fondo anno 2003	72.549,47
ART. 32 c. 1	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	4.003,00
ART. 32 c. 2	22/1/2004	incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; (i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001)	3.232,00
ART. 32 c.7	22/1/2004	Incremento monte salari 2001, esclusa q.dirigenza (alte professionalita')	0,00
ART. 4 c. 1	09/5/2006	Incremento 0,50% monte salari 2003 esclusa q.dirigenza	3.014,23
ART. 8 c. 2	11/4/2008	Incremento 0,60% monte salari 2005	0,00
ART. 4 c. 2	05/10/2001	RIA e assegni ad personam personale cessato	541,71
		TOTALE EURO	83.340,41

The image shows several handwritten signatures in black ink. To the right, there is a circular official stamp of the Comune di Limena, featuring a coat of arms and the text 'COMUNE DI LIMENA'. The stamp is partially obscured by a signature.

DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI
(Art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 - art. 4 CCNL 09/05/2006
Art. 4 commi 1 e 2 CCNL 31/07/2009)

Le risorse variabili, che alimentano il fondo 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono state determinate con deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 15.12.2015 e sono in dettaglio così elencate:

RIF. ART.	Da CCNL	DESCRIZIONE	RISORSE
Art 17 c.5	1/4/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente	0,00
ART. 15 c. 1 lett. d ART. 4 c. 4	1/4/1999 5/10/2001	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi)	0,00
ART. 15 c. 1 lett. e	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	0,00
ART. 15 c. 1 lett. k ART. 4 c. 3 *	1/4/1999 5/10/2001	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (D.Lgs. 163/2006, ICI, Censim. etc..)*	5.892,08
ART. 15 c.. 1 lett. m	1/4/1999	Risparmi da Art. 14 - Lavoro straordinario non effettuato (anno 2014).	166,72
ART. 15 c. 2 e 4	1/4/1999	importo massimo 1,2% monte salari 1997 (applicato 1,2 %) esclusa q. dirigenza	6.847,36
Art. 15 c. 5 **	1/4/1999	Risorse aggiuntive determinate dall'ampliamento dei servizi e/o nuove attività **	6.000,00
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti - messi notificatori	0,00
ART. 5	5/10/2001	Parametri Virtuosi (limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)	0,00
ART. 32 c. 6	22/1/2004	Per altri enti (no Regioni, Enti Locali e CCIA) incremento 0,50% monte salari 2001	0,00
ART. 4 c. 2	09/5/2006	importo massimo 0,30% monte salari 2003 esclusa dirigenza	0,00
ART. 4 c.2 lett.b	31/7/2009	importo massimo 1,5% monte salari 2007 esclusa dirigenza	0,00
		TOTALE EURO	18.906,16

* Le risorse derivanti dall'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/1999 risultano così composte:

- 1) Incentivo Ufficio Tributi: importo assegnato, relativo all'attività di accertamento e recupero dell'evasione tributaria anno 2014 Euro 5.892,08

** Le risorse derivanti dall'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999 sono così composte:

- 1) Progetto "Controllo del territorio e sicurezza stradale" Euro 5.000,00;
- 2) Progetto "Gestione Palestre" Euro 1.000,00;

TOTALE RISORSE DECENTRATE

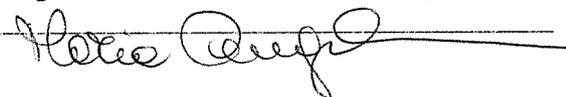
Fondo risorse decentrate stabili	83.340,41
Fondo risorse decentrate variabili	18.906,16
TOTALE EURO	102.246,57

RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI

Tutti gli istituti economici da erogarsi al personale dipendente verranno attribuiti con le modalità e tempistiche definite nel CCDI triennio 2013-2015 in conformità a quanto applicato nell'annualità 2014 per quanto non in contrasto con il presente accordo, di cui il presente fa parte essendo divenuti inefficaci i criteri applicati nelle annualità precedenti. I progetti di cui all'art. 15 comma 5 sono allegati alle delibere di Giunta Comunale n. 27 del 24/02/2015, n. 85 del 16/06/2015 e n.163 del 15/12/2015 a cui si fa rinvio.

Letto e approvato.

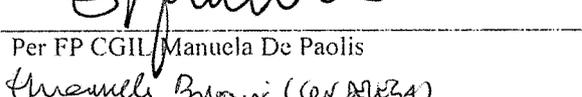
Delegazione di Parte Pubblica
Segretario Comunale Dr.ssa Maria Angelucci



Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Bruno Manuel

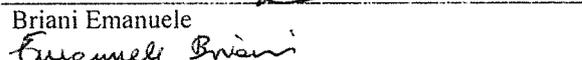


Organizzazioni Sindacati
Per Cisl Eps Durlan/Ettore



Per FP CGIL Manuela De Paolis
Emanuele Briani (CON DELIBERA)

Per UIL FPL Mirco Simonaggio



Briani Emanuele
Emanuele Briani

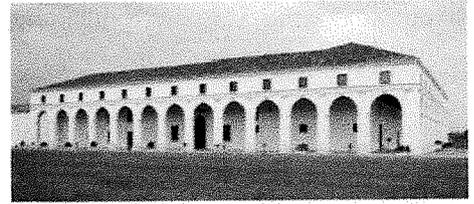
Favero Alessandro
Alessandro Favero

Maggioli Pierluccio
Pierluccio Maggioli





comune di limena
provincia di padova



Limena - via Roma, 44 cap. 35010 c.f. e p.iva 00327150280 - fax 049/8841277 - 049/8840426

telefoni: segreteria 049.8844338 - lavori pubblici 049.8844344 - edilizia privata 049.8844348 - assistente sociale 049.8844313
anagrafe 049.8844316 - ragioneria 049.8844322 - tributi/commercio 049.8844326 - vigili urbani 049.8844306

Internet: <http://www.comune.limena.pd.it> Posta certificata: limena.pd@cert.ip-veneto.net

OGGETTO: punti 2), 3), 6), 7) dell'art. 7 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013/2015 del Comune di Limena sottoscritto il 24.02.2014. Chiarimenti in forma di dichiarazione congiunta.

Addì 21 dicembre 2015, nella sede municipale di Via Roma 44, le parti pubblica e sindacale rappresentate dai seguenti sigg.ri:

- Dr.ssa Angelucci Maria;
- Dr. Bruno Manuel;
- Briani Emanuele;
- Favero Alessandro
- Maggiolo Ferruccio
- Furlan Ettore
- De Paolis Manuela
- Simonaggio Mirco

Dopo aver letto e contemplato i seguenti punti dell'accordo decentrato in oggetto, come in appresso:

2) indennità di rischio

3) indennità di disagio

6) indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett.i) CCNL 01.04.1999

7) indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett.f) CCNL 01.04.1999 dell'accordo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015 del Comune, sottoscritto in data 24.02.2014,

si danno reciprocamente atto che, in merito all'attribuzione e corresponsione delle suddette indennità dedicate al personale dipendente non assegnatario di posizioni organizzative i contenuti dell'accordo decentrato in questione va interpretato il tal senso:

- **l' indennità di rischio**, prevista nella misura di Euro 30,00 mensili compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio e viene riproporzionata in base alla prestazione lavorativa (es. part-time...) resa dal dipendente;

- **l'indennità di disagio**, analogamente all'indennità di rischio, compete al dipendente in relazione all'effettivo periodo in cui si esercita il disagio ed è soggetta a riproporzionamento in caso di prestazione lavorativa cui è prevista una riduzione lavorativa (es. part-time),

- **indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999** è proporzionata in base ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno dove si considera mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario con riduzione proporzionale in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale.

- **indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999** è erogata su base mensile e sospesa in caso di prolungata assenza (es. maternità facoltativa, aspettativa non retribuita...), responsabilità attribuita ad un altro soggetto o in base a quanto disposto dalla vigente normativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

[Signature]
[Signature]

Per la parte sindacale

[Signature]
UIL FPL *[Signature]*
CGIL Emanuele Brini (con delega per MANUELA DE PAOLIS)
[Signature]
[Signature]

