



comune di limena
provincia di padova



Limena - via Roma, 44 cap. 35010 c.f. e p.iva 00327150280 - fax 049/8841277 - 049/8840426

telefoni: segreteria 049.8844338 - lavori pubblici 049.8844344 - edilizia privata 049.8844348 - assistente sociale 049.8844313
anagrafe 049.8844316 - ragioneria 049.8844322 - tributi/commercio 049.8844326 - vigili urbani 049.8844306

Internet: <http://www.comune.limena.pd.it> Posta certificata: limena.pd@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 19132
Ns prec. ./2019
Rif. Vs.

Limena, Lunedì 9 dicembre 2019

Al Signor SINDACO
Al Signor REVISORE DEI CONTI
Loro Sedi

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico 2019 - 2021 ed economico 2019.

Premessa normativa.

- l'art. 4 CCNL 01/04/1999 e l'art. 40 comma 3-sexies, del T.u.p.i. D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplinano le materie oggetto della contrattazione decentrata integrativa e gli articoli 7 comma 5, 40, 45 comma 3, 47 e 57, quest'ultimo che dispone "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati : a) alla performance individuale; b) alla performance collettiva, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute" (si omette la ricopiatura dei suddetti articoli);
- l'art. 5 del CCNL comparto regioni-autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL. 22/01/2004 e definiti dall'articolo 31 comma 3 CCNL 2004, il CCNL giuridico 2006-2009 ed economico 2008-2009 sottoscritto il 31/07/2009, che definisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto decentrato integrativo ed in particolare il comma 1 che precisa: "Le modalità di utilizzo delle risorse... sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- le Linee guida del 2013 dell'ARAN recanti la procedura della contrattazione decentrata integrativa comparto regioni e Autonomie locali e la vigente normativa in materia di spesa del personale;
- l'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006 (L.F. 2007) determina quale valore medio del triennio (da ultimo il triennio 2011-2013) il limite di "spesa del personale" cui sono soggetti gli enti locali;
- l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., in base al quale, a decorrere dall' 01/01/2011 e sino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna P.A. non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e la Legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014 regolante la contrattazione integrativa e le conseguenti disposizioni volte alla sanatoria degli errori nella contrattazione di cui all'art. 4 della L. 66/2014 di conversione del D.L. 16/2014 c.d. "Decreto Salva Roma";
- l'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 che, nell'abrogare l'articolo 1 comma 236 della Legge 208/2015, ha riformulato anche il tetto di spesa per la retribuzione accessoria come segue "2.Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.";
- le nuove regole introdotte dal CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2019 per quanto riguarda la composizione delle risorse decentrate in: risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL di comparto nazionale ai sensi dell'articolo 67 comma 2, e risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali ai sensi dell'articolo 67 comma 3; il fondo per le posizioni organizzative, destinato alla indennità di posizione ed alla retribuzione di risultato, ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL;
- i criteri in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come recepiti dal vigente Regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 06.07.2011;

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto giuridico 2019-2021 : 08/11/2019 Ipotesi di accordo parte economica 2019 : 18/11/2019
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019-2021 parte giuridica. Anno 2019 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Dott. Peruzzo Roberto. Componente: Responsabile settore finanziario dott.ssa Monica Cardin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, FP-CISL, UIL-FPL, CSA-RAL. Firmatarie della preintesa: (elenco sigle): FP-CGIL, FP-CISL, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Contratto collettivo decentrato 2019-2021, in applicazione del CCNL 21.05.2018 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, sulla preintesa giuridica 2019-2021 e sulla preintesa economica 2019, predisposta sulla base degli indirizzi della Giunta Comunale con deliberazioni n. 50/2019, n. 180/2019 e n. ed inoltre sarà acquisito il parere del Revisore del conto ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo sulla proposta predisposta e fatta propria dalla Giunta Comunale, in quanto coerente con gli indirizzi della deliberazione n. 50 del 19.03.2019 e n. 180 del 13.11.2019.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 del 09/01/2018 e successive integrazioni per l'anno 2018.
		È stato adottato il Programma triennale per prevenzione della corruzione e la trasparenza dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D.Lgs. 33/2013, vige ora l'art. 11 del D.Lgs. 33/2013 Si per quanto di competenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: L'Amministrazione ha adottato con deliberazioni GC. n. 1 del 08/01/2019 il Piano Esecutivo di Gestione per obiettivi e il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario con l'assegnazione delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2019. Con la deliberazione di G.C. n. 147 del 20/11/2018 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021, così come riportato nell'allegato al DUP 2019-2021 rubricato " Piano triennale del fabbisogno del personale". Con determinazione del Responsabile del settore finanziario-personale n. RG. del , si è effettuata la costituzione delle risorse stabili del fondo. Con deliberazioni di G.C. n. 50 del 19.03.2019 e n. 180 del 13.11.2019 sono state assunti gli indirizzi preliminari alla parte pubblica e confermati gli impieghi.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi (in relazione agli utilizzi del fondo ed alle erogazioni delle risorse premiali) - Altre informazioni utili.

A1) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2019-2021

Il CCDI giuridico relativo al triennio 2019-2021 riporta il seguente testo:

Titolo I – DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1.	Quadro normativo e contrattuale	<i>(riporta i riferimenti normativi generali e specifici locali)</i>
Articolo 2	Ambito di applicazione, durata e decorrenza	<i>(riporta la durata giuridica ed economica del contratto)</i>
Articolo 3	Verifiche dell'attuazione del contratto	<i>(prevede incontri finalizzati alla verifica dell'attuazione)</i>
Articolo 4	Interpretazione autentica dei contratti decentrati	<i>(determina le modalità di interpretazione)</i>
Articolo 5	Relazioni sindacali	<i>(determina le modalità delle relazioni sindacali)</i>
Articolo 6.	Codice disciplinare e di comportamento	<i>(richiama i codici applicati al Comune di Limena)</i>
Articolo 7	Servizi pubblici minimi essenziali	<i>(determina i servizi minimi in caso di sciopero)</i>

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Articolo 8.	Quantificazione delle risorse	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 9	Strumenti di premialità	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 10	Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie	<i>(disciplina gli istituti del CCNL)</i>
Articolo 11	Criteri generali e procedimento per la progressione economica orizzontale	<i>(disciplina l'istituto come da CCNL)</i>
Articolo 12	Principi generali per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità	<i>(disciplina gli istituti)</i>
Articolo 13.	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 14	Indennità per specifiche responsabilità	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 15	Indennità per ulteriori specifiche responsabilità	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 16	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 17	Disciplina della performance e del premio individuale	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 18.	Prestazioni del personale del Settore Polizia locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.	<i>(rinvia la disciplina al regolamento da approvarsi dalla Giunta comunale)</i>
Articolo 19	Proventi delle violazioni al Codice della Strada per la Polizia Locale	<i>(conferma la vigenza del Fondo Perseo)</i>
Articolo 20	Indennità di servizio esterno della Polizia Locale	<i>(prevede la indennità di €. 1,00 giornaliero)</i>
Articolo 21	Indennità di funzione del Settore Polizia Locale	<i>(prevede la indennità differenziata per grado)</i>
Articolo 22	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative preposte ai Settori del Comune di Limena	

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

Articolo 23	Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 24	Reperibilità	<i>(ove l'istituto venga attivato, richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 25.	Turnazioni del servizio di Polizia Locale	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 26	Lavoro straordinario	<i>(disciplina l'istituto secondo la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 27	Orario massimo di lavoro settimanale	<i>(richiama la norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 28	Flessibilità dell'orario di lavoro	<i>(consente l'istituto con richiamo alla norma del CCNL in merito)</i>
Articolo 30	Personale comandato o distaccato.	<i>(solo per incarichi di oltre mesi 6)</i>
Articolo 31.	Salario accessorio del personale a tempo parziale.	<i>(attribuzione in proporzione al regime orario)</i>
Articolo 32	Salario accessorio del personale a tempo determinato e lavoro somministrato	<i>(solo per incarichi di oltre mesi 6)</i>
Articolo 33	Attività di "welfare integrativo"	<i>richiama la norma del CCNL in merito fatta salva la disponibilità finanziaria)</i>
Articolo 34	Clausola finale	<i>(determina la decorrenza ed il termine di validità)</i>

A2) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2019

Il CCDI 2019 parte economica prevede quanto segue:

- Articolo 1. Determinazione consistenza finanziaria delle risorse stabili decentrate per l'anno 2019 (art. 67 CCNL 21.05.2018).
- Articolo 2. Determinazione consistenza finanziaria delle risorse decentrate variabili per l'anno 2019 (art. 67 CCNL 21.05.2018).
- Articolo 3. Risorse del fondo posizioni organizzative (art. 15 CCNL 21.05.2018).
- Articolo 4. Destinazione delle risorse del fondo decentrato ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018.

Dichiarazione congiunta a verbale delle Parti in calce n. 1.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri dei vigenti CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUITI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	Note	destinazione fondo anno 2019 Euro
CCNL 21.05.2018 e 01.04.1999		
Art. 16 CCNL 21/05/2018 e Art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.04.1999	Progressioni orizzontali comprensivo delle quote a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi del CCNL 05/10/2001 e del CCNL 22.1.2004	39.500,00 7.000,00
Art. 70 bis ccnl.21/05/2018 e art.17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999	Indennità condizioni lavoro attività disagiate Indennità condizioni lavoro turno Polizia locale Indennità condizioni lavoro rischio pericolo Indennità condizioni lavoro maneggio valori	5.700,00
Art.70 quinquies comma 2 lett. a) b) c) d) CCNL 21/05/2018	indennità per specifiche responsabilità personale non P.O. , ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale, archivisti informatici, URP, messi notificatori, protezione civile, attribuite con atto formale	1.500,00
	Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	14.560,00
	Indennità di servizio esterno P.L. art. 56 quater e art. 68 c. 2 lettera f) CCNL 2018	1.200,00
Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Somme disponibili per performance collettiva e individuale	10.300,99
CCNL 22.01.2004		
Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	10.770,00
	TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE STABILE	90.530,09

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (A DESTINAZIONE SPECIFICA LORDO ONERI)		
Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 1.04.1999	Condono 10 %	0
	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	4.500,00
Art. 70 ter CCNL 21/05/2018	Compenso art. 2 L. 244/07	0
	Compenso ICI IMU TASI art. 1 comma 109 L. 145/2018	1.581,96
	Rilevazione per conto ISTAT	0
Art. 67 comma 5 CCNL 21/05/2018	somme di produttività da quota 1b) art. 10 c. 1 CCDI 2016-2018 anno precedente che integra quota 1b) anno corrente	4.579,16

Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 21/05/2018	Integrazione 1,2% - (art. 15, c.2, CCNL 1998-2001) destinata ad integrazione quota 1b) anno corrente	6.847,36
	DISTRIBUZIONE PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE SPECIFICA	17.508,48

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AI SENSI ART. 14 C. 3 CCNL 01/04/1999		
Art. 14 c. 3	Risparmi su budget straordinari anno precedente	2.018,85
	TOTALE	19.527,33

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Straordinario da corrispondere nel 2019 nel limite di € 5.749,07	5.749,07

C) effetti abrogativi impliciti

Con il presente CCDI 2019-2021 viene abrogato il precedente CCDI 2016-2018, la cui vigenza ha avuto effetti sino al 31.12.2028 per effetto della ultrattività sottoscritta il 17.05.2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.122 del 25/07/2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 115 del 06/07/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCDI economico 2019 prevede le progressioni economiche che dovranno svolgersi secondo le modalità indicate nell'art. 11 CCDI giuridico 2019-2021, er una previsione di spesa di €. 7.160,00. Tale importo dovrebbe consentire l'attribuzione di almeno 7 progressioni di personale n. P.O. ed 1 P.O. ripartite secondo due distinte graduatorie. Questo numero (8) corrisponde a circa il 33 % del personale comunale dipendente del Comune di Limena nell'anno 2019, ritenendo pertanto rispettato il principio generale di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance deliberato ed aggiornato con il PEG 2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In sede di contrattazione economica 2016, le Parti avevano definito i criteri di applicazione del "fondo incentivo funzioni tecniche" di cui all'articolo 113 del D.lgs. 50/2016 al fine di poter adeguare alla nuova disposizione legislativa il precedente accordo di novembre 2015.

Così come in sede di contrattazione economica 2016, le Parti avevano altresì definito i criteri di applicazione dell'istituto della "previdenza complementare per il personale dell'area della vigilanza, ai sensi dell'articolo 208 comma 4 del D.lgs. 285/1992, per un importo fisso di €. 1.200,00 per ciascun componente del comando di Polizia Locale, con imputazione nella destinazione delle somme provenienti da sanzioni al codice della strada esercizio 2017. Ai sensi del parere della Corte dei Conti Veneto 11/07/2013 n. 203, le risorse destinate al finanziamento della previdenza integrativa rinvenienti dal monte sanzioni amministrative ex art.208 c.d.s., non costituiscono componente del trattamento economico, né fondamentale, né accessorio, pur rientrante tra le spese di personale del titolo I° del bilancio.

Di seguito a quanto sopra in marzo 2017 la Giunta comunale ha adeguato il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi con i due istituti di cui sopra, che trovano quindi applicazione anche per l'anno 2018.

In attuazione del presente CCDI 2019-2021, l'Amministrazione comunale andrà ad approvare un regolamento per l'attribuzione del recupero evasione tributaria IMU - TASI (art. 1 comma 109 L. 145/2018)



Il Segretario Comunale
(Roberto Peruzzo)

Roberto Peruzzo

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente parte normativa per gli anni 2019-2021 e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate in applicazione del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Responsabile del Settore n. RG del , secondo gli indirizzi della Giunta Comunale per la parte variabile con delibera di G.C. n. 50 del 19/03/2019 e 180 del 13.11.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite (importo unico consolidato + RIA)	85.854,89
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75
Totale risorse soggette al limite	151.243,64
Risorse stabili non soggette al limite (differenziali progressioni economiche orizzontali e art. 67 c. 2 lettera a) dichiarazione congiunta n. 5	4.675,20
Totale risorse stabili 2019 (verifica incrociata con Sez.IV)	155.918,84
Risorse lavoro straordinario	5.749,07
	161.667,91

Con le summenzionate due deliberazioni di Giunta Comunale n. 50 del 19/03/2019 e 180 del 13.11.2019 sono state messe a disposizione del fondo le ulteriori risorse variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette al limite	13.008,48
Risorse variabili non soggette al limite	6.518,85
Risorse residuali anni precedenti	Non determinate perché non liquidate quelle anno 2018
Totale risorse variabili 2019 (verifica incrociata con Sez.IV)	19.527,33

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 d.Lgs. 75/2017 dovrà essere adeguato al 31.12.2019, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, così come previsto dall'articolo 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate articolo 67 comma 1 CCNL 21.05.2028

Il fondo risorse decentrate storiche stabili è costituito, ai sensi dell'articolo 67 CCNL 21.05.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 e successivi incrementi e le risorse dell'articolo 32 comma 7 CCNL 22.01.2004, ed è pari ad €. 85.854,89 senza decurtazioni non ricorrendone le condizioni dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Incrementi con carattere di certezza e stabilità del nuovo CCNL 21.05.2018 soggette al limite dell'articolo 23 comma 5 del D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 articolo 67 comma 2 lettera c) dal 2019	170,65

Incrementi con carattere di certezza e stabilità del nuovo CCNL 21.05.2018 non soggette al limite dell'articolo 23 comma 5 del D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 articolo 67 comma 2 lettera a) dal 2019 – Dich. Cong.5	2.579,20
CCNL 21.05.2018 articolo 67 comma 2 lettera c) dal 2019 a regime	2.096,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili NON soggette a limite sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lettera c) specifiche disposizioni di legge – incentivo funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 5072016 e smi.	4.500,00
Art. 67 comma 3 lettera d) frazione RIA cessati anno 2018	0000
Art. 14 comma 3 CCNL 01.04.1999 risparmio straordinario	Da definire a fine anno

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lettera c) specifiche disposizioni di legge – incentivo ICI / IMU L. 145/2018	1.581,96
Art. 68 comma 3 Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica	4.579,16
Art. 15 comma 2 – Integrazione 1,2% monte salari	6.847,36

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Anche per il fondo 2019 nella voce dell'unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) sono state consolidate le decurtazioni già effettuate nel fondo 2015 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, in coerenza con quanto previsto dalla circolare della RGS n. 20/2015 e il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001, che ha abrogato l'art. 1 comma 236, della legge 208/2015, prevede che: *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione alla riduzione del personale in servizio dal 2010 al 2014) (nessuna riduzione in quanto non vi sono state cessazioni)	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (totale riduzioni 2010-2014 per rispetto soglia 2010)	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili nell'importo consolidato anno 2018	85.684,24
Risorse stabili soggette al limite incremento anno 2019	170,65
Risorse variabili soggette al limite	13.008,48
Totale risorse decentrate soggette al limite	98.863,37
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75
Totale trattamento accessorio soggette al limite	164.252,12
Risorse stabili NON soggette al limite	4.675,20
Risorse variabili NON soggette al limite	6.518,85
Totale fondo sottoposto a certificazione (verifica incrociata modulo I)	175.445,97
Risorse lavoro straordinario	5.749,07
Totale complessivo risorse (verifica incrociata modulo I)	181.195,24

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 d.Lgs. 75/2017 dovrà essere adeguato al 31.12.2019, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, così come previsto dall'articolo 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2019

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 50.274,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.770,00
Progressioni orizzontali	39.500,00
Totale	50.270,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Non sono regolati dal presente CCDI le risorse per lavoro straordinario pari ad €. 5.749,07.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2019-2021

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 110.148,84, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali (art. 68 comma 2 lettera j)	7.000,00
Indennità di turno e riposo compensativo (art. 68 c. 2 lettera c) ed art.23 e 24 CCNL 2000	5.700,00
Indennità condizioni di lavoro art. 68 comma 2 e 70 bis CCNL 2018 (ex disagio, maneggio valori rischio, reperibilità art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1/4/99	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale - art. 68 comma 2 lettera a) e art. 70 quinquies CCNL. 2018 (ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1999	14.560,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56 quater e art. 68 c. 2 lettera f) CCNL 2018	1.200,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/16 e art. 68 c. 2 lett.G) CCNL 2018	4.500,00
Performance collettiva art. 68 comma 2 lettere a) e b) CCNL 2018	10.300,99
Altro (economie anno precedente e risparmio lavoro straordinario)	0
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative art. 15 CCNL 2018	65.388,75
Totale	110.148,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.270,00
Somme regolate dal contratto	110.148,84
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (verifica incrociata mod II)	160.418,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.01.2004 e Circolare Ragioneria dello Stato n. 13 del 15.04.2016). Le risorse stabili ammontano a €. 87.527,47 (comprehensive della quota per alte professionalità di Euro 1.292,00 e dei differenziali p.e.o. art.67 comma 2 lett. b) del CCNL 2016-2018 pari ad Euro 1.843,23) per risorse decentrate ed €. 65.388,75 per fondo indennità e risultato posizioni organizzative; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, non risultando presente né personale educativo nidi d'infanzia né personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 58.043,33 per l'anno 2018 e €. 65.388,75 per indennità e risultato posizioni organizzative.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa per l'anno 2018 sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta ai sensi dell'art. 18 comma 1 del D.lgs. 150/2009 il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 68 comma 2 lett. a) e lett. b) del CCNL 21.05.2018, mediante l'applicazione del sistema di valutazione che prevede una valutazione (scheda di valutazione) della performance individuale ed organizzativa (PEG), tenendo conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.07.2009, dell'apporto individuale dei dipendenti. Sul punto, ciascun Responsabile di Settore assume a proprio intero carico la responsabilità delle valutazioni individuali dallo stesso sottoscritto nei confronti di ciascun dipendente del proprio Settore. Gli incentivi economici sono erogati in base al nuovo CCNL 21.05.2018; la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI 2019-2021 prevede che nel triennio 2019-2020-2021 le progressioni sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato. Per il 2019 sono previsti n. 8 progressioni con decorrenza dal 01/01/2019, e con una spesa di circa euro 8.000,00. Per il biennio successivo non sono state indicate progressioni orizzontali che saranno oggetto del contratto decentrato integrativo economico annuale per gli anni di riferimento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili soggette al limite	85.684,24	85.854,89	+ 170,65
Risorse variabili soggette al limite	15.221,11	13.008,48	- 2.212,63
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75	65.388,75	=
Totale risorse soggette al limite	166.294,10	164.252,12	- 2041,98
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a)	0	2.579,20	+ 2.579,20
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 let. b) – dich. Cong. N. 5	1.843,23	2.096,00	+ 252,77
Risorse variabili NON soggette al limite	7.133,22	6.518,85	- 614,37
Totale complessivo risorse trattamento accessorio	175.270,55	175.446,17	+ 175,62

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	Importo 2018	Importo 2019	Differenze
Indennità di comparto	11.774,60	10.770,00	- 1.004,60
Progressioni orizzontali	46.268,73	39.500,00	- 6.768,73
Totale	58.043,33	50.270,00	- 7.773,33
Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata	Importo 2018	Importo 2019	Differenze
Nuove progressioni per il 2019 dal 01/01/2019 art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2018	0	7.000,00	+ 7.000,00
Indennità di turno e riposo compensativo art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2018 e art. 23 e 24 CCNL 1999	7.749,09	5.700,00	- 2.048,01
Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	14.434,59	14.560,00	+ 125,41

Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP Art. 17 c. 2 lett. i) CCN. 1/4/99)	1.475,00	1.500,00	+ 25,00
Valorizzazione alte professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)	0	0	=
Indennità di servizio esterno Polizia locale art. 56 quater e art. 68 comma 2 lettera f) CCNL 21.05.2018	0	1.200,00	+ 1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse art. 68 comma 2 lettera g) – Funzioni Tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	4.500,00	4.500,00	=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse art. 68 comma 2 lettera g) – Incentivo ICI legge 145/2018	2.790,45	1.581,96	1.208,49
Performance individuale ed organizzativa art. 68 comma 2 lettere a) e b) da risorse stabili	18.256,12	10.300,99	- 7.955,13
Performance individuale ed organizzativa art. 68 comma 2 lettere a) e b) da risorse variabili		13.599,00	
Altro (economie anno precedente e risparmio lavoro straordinario)	2.633,22	In fase di quantificazione	- 2.633,22
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75	65.388,75	=
Totale			
TOTALE COMPLESSIVO	175.270,55	175.446,17 (*)	

(*) Tali importi varieranno al variare delle economie dell'anno precedente 2018

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate come riportate nel precedente modulo I° sono imputate per la parte di risorse stabili prevalentemente in un unico capitolo di spesa, mentre le risorse variabili seguono la provenienza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite una lettura congiunta con le stampe che riassumono i dati retributivi.

Risorse stabili:

- Le risorse per le progressioni economiche orizzontali trovano copertura nel capitolo di bilancio 300 voce "Fondo per la produttività" e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite una lettura congiunta con le stampe che riassumono i dati retributivi;
- Le risorse per il fondo per lavoro straordinario pari ad € 5.749,07 sono imputate al capitolo di bilancio 300;
- Le risorse per il fondo indennità posizioni organizzative pari ad €. 55.580,44, avendo decorrenza dal 21.05.2019, sono imputate ai corrispondenti centri di costo e avendo decorrenza 21.05.2019, andranno calcolate parte conformità al CCNL 1999 e parte in adeguamento al CCDI triennio 2019-2021,
- Le risorse per il fondo risultato posizioni organizzative pari a complessivi €. 9.808,31, avendo le nuove pesature decorrenza 21.05.2019, andranno calcolate parte conformità al CCNL 1999 e parte in adeguamento al CCDI giuridico 2019-2021, sono imputate ai corrispondenti capitoli di bilancio;
- Le rimanenti somme delle risorse del fondo risorse decentrate stabili sono imputate al capitolo di bilancio 300.

Risorse variabili:

- I compensi di cui al D.Lgs. 50/2016 art. 113 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici dei servizi, delle opere e degli strumenti urbanistici (capitoli vari titolo II); gli oneri per l'incentivo dell'ufficio tributi trovano copertura nei relativi capitoli di spesa dedicati al pagamento degli oneri riflessi .
- Residui anni precedenti trovano copertura nel cap.300.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dal modulo III il fondo 2019 è pari al fondo 2018 in quanto le risorse stabili previste con l'entrata in vigore di detto CCNL erano state incrementate nel 2018 (in particolare del differenziale economico introdotto dal nuovo CCNL 21.05.2018 e dalla quota dello 0,20 monte salari anno 2001 CCNL 2002-2005) e le risorse variabili NON soggette al limite 2019 sono pari a quelle del 2018.

Per l'anno 2019 vi sono gli incrementi contrattuali previsti dal detto CCNL 21.05.2018.

Risulta rispettato il limite di legge di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 e precedenti e successive normative, tra le quali il CCNL 21.05.2018 e la Legge 145/2018.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme quantificate con determina del Settore I° - Finanziario Amministrativo Reg. gen. del 0/0/2019, integrata, secondo gli indirizzi della Giunta Comunale per la parte variabile, delibera di G.C. n. 50/2019 del 0/0/2019 e 180 del 13/11/2019 e definite secondo i criteri del nuovo CCNL 21/05/2018 con determina del Settore n. ~~584~~12/2019 sono impegnate nei seguenti capitoli:

N. d'ordine	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi o capitoli diversi da	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	Capitoli con impegno contabile
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 68 comma 1 CCNL 28/05/2018	39.500,00		39.500,00	300-e 300/90
2	Nuove progressioni 2019	7.000,00		7.000,00	300-e 300/90
3	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del fondo)		10.770,00	10.770,00	300-e 300/90
4	Indennità di turno e riposo compensativo art. 68 comma 2 lettera c) ed artt. 23 e 24 CCNL 2000		5.700,00	5.700,00	300-e 300/90
5	Indennità di condizioni di lavoro art. 68 e 70 bis CCNL 28.05.2018 (ex rischio e maneggio valori)				300-e 300/90
6	Indennità per specifiche responsabilità art. 68 e 70 quinquies CCNL 28.05.2018 (ex art. 17 lettera 1) CCNL 1999		14.560,00	14.560,00	300-e 300/90
7	Indennità di servizio esterno della Polizia Locale art. 56 quinquies e 68 comma 2 lettera f) CCNL 2018		1.200,00	1.200,00	300-e 300/90
8	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99		10.300,99 13.444,47	23.745,46	300-e 300/90

9	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99 (RESIDUI ANNO PRECEDENTE)		Non ancora quantificabili	Non ancora quantificabili	300-e 300/90
10	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP, di cui all'art. 17 comma 2 lettera i)		1.500,00	1.500,00	300-e 300/90
11	Funzioni tecniche	4.500,00		4.500,00	Capitolo vari Titolo II°
12	Incentivi recupero evasione ICI di cui all'art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997	1.581,96		1.581,96	300-e 300/90
13	Risorse Condono	0		0	
13	Indennità posizione organizzativa	55.580,44		55.580,44	Cap. vari – Titolo I°
14	Risultato posizione organizzativa	9.808,31		9.808,31	Cap. vari -Titolo I°
TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2019		117.970,71		175.446,17	
Fondo per lavoro straordinario anno 2019		5.749,07		5.749,07	
TOTALE GENERALE (contr.inc.Sez.IV)		123.719,78	57.475,46	181.195,24	

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'articolo 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali 28.05.2018, che prevede: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'articolo 40 – bis comma 1 del Decreto legislativo 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalle Parti, corredata della relazione illustrativa e di quella tecnica, è inviata entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”;*

- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”*

- dalla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Il Responsabile Settore Economico-Finanziario

(dott.ssa Monica Gardin)



