



comune di limena

provincia di padova



Limena via Roma, 44 cap. 35010 c.f./p.iva 00327150280 <http://www.comune.limena.pd.it> fax 049/8840426 049/88401277
telefoni: segreteria 049.8844338 – lavori pubblici 049.8844344 – edilizia privata 049.8844348 – cultura - sociale 049.8844310
polizia locale 049.8844306 – anagrafe 049.8844316 – ragioneria 049.8844322 – tributi 049.8844326 – personale 049.8844323
posta elettronica certificata: limena.pd@cert.ip-veneto.net

Prot.n. 12038
Reg.Pubb. 850

Limena, Sabato 18 agosto 2018

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

**PER L'ASSUNZIONE, SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, DI
N. 1 ESECUTORE TECNICO - CAT. GIURIDICA B/B1 - PROFILO OPERAIO, A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AL SETTORE III° MANUTENZIONI**

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione delle indicazioni dell'Amministrazione comunale e nel rispetto della deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 24/10/2017 "Approvazione piano triennale dei fabbisogni del personale. Triennio 2018-2020. Annualità 2018".

Visto il vigente Regolamento per le selezioni pubbliche del personale e per le altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 02.11.2005, così come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 170 del 22.12.2007 e n. 17 dell'08.08.2009;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare, l'art.30, comma 1 del medesimo.

Vista la Legge 68/1999;

Vista la legge n. 183 del 04.11.2010, in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche ed il D.Lgs n. 198 del 11.04.2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005);

Letto il Regolamento della sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione consiliare n. 5 del 24/03/2015, ai sensi dell'art. 28 L.R. 05/09/1984 n. 50 ed il Regolamento dle Corpo di Polizia Locale.

RENDE NOTO

che il Comune di Limena (PD) deve provvedere alla copertura del seguente posto che si renderà vacante dal mese di dicembre 2018 per cessazione del servizio, mediante ricorso alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, s.m.i., in combinato disposto con l'art. 1, comma 424 della Legge 190/2014 e art.5 co. 1-2-3 del D.L.78/2015 s.m.i.,:

ESECUTORE TECNICO - CATEGORIA GIURIDICA B – PROFILO OPERAIO MANUTENTORE- a tempo pieno e indeterminato da destinare al Settore III° - Manutenzione

1) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA.

1. Alla procedura di mobilità esterna potranno partecipare dipendenti in ruolo a tempo pieno e indeterminato presso Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento nella categoria giuridica B/B1 del CCNL Enti locali con profilo professionale corrispondente al posto che si intende ricoprire;
- b) patente di abilitazione alla guida di autoveicoli di categoria B; il possesso di patente di categoria C costituirà titolo preferenziale;
- c) permanenza nel possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego: in particolare, assenza di precedenti penali con sentenza di condanna passata in giudicato e assenza di procedimenti penali in corso (nella domanda dovranno essere riportate eventuali amnistie, condono, indulto, perdono);
- d) assenza di sanzioni disciplinari irrogate nel biennio precedente la data del presente avviso;
- e) idoneità fisica rispetto al posto da coprire, in particolare pieno possesso dei requisiti visivi ed uditivi.

2) MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

1. La domanda, sottoscritta con firma autografa dell'aspirante può essere redatta sulla base dell'allegato modulo - Allegato "A"- e comunque dovrà contenere gli elementi essenziali richiesti nel presente avviso.

Vanno obbligatoriamente allegati alla domanda:

- a) dettagliato curriculum attestante, in particolare, la posizione di lavoro, le mansioni svolte, le esperienze lavorative acquisite, i percorsi formativi nella forma dell'autocertificazione (art. 46, 47 e 76 D.P.R. n. 445/2000) (il candidato potrà basarsi sul fac-simile di curriculum allegato al presente avviso - Allegato "B"- o redigerne uno che contenga comunque i richiesti elementi valutativi es. curriculum europeo);
- b) fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità;

Non saranno tenute in considerazione le domande carenti degli elementi sopraindicati.

2. La domanda potrà essere presentata in uno dei seguenti modi:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Limena, "edificio Barchessa" sito in Via Roma, 44 con i seguenti orari: lunedì, martedì, giovedì, venerdì dalle ore 9.30 alle ore 13.00, mercoledì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 – dalle 15.30 alle 18.00 e il sabato dalle ore 9.30 alle ore 12.30;
- tramite servizio postale, a mezzo raccomandata A.R. indirizzata al Comune di Limena – Via Roma 44 - 35010 Limena (Pd). In tal caso si precisa che la data di invio è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Sul retro della busta contenente la domanda il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e l'indicazione della selezione in esame.
- mediante PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo: limena.pd@cert.ip-veneto.net l'invio tramite posta elettronica certificata ha l'effetto equivalente dell'invio tramite raccomandata con avviso di ricevuta; è inoltre sufficiente a rendere identificativo l'autore e pertanto, regolarmente sottoscritta.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

3) TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande dovranno pervenire, o essere inviate, nel caso di presentazione tramite raccomandata A.R., all'indirizzo indicato nel precedente articolo entro e non oltre il **termine di 24 settembre 2018.**

2. Il Comune di Limena non risponde nel caso la domanda pervenga fuori termine per qualunque causa, anche non imputabile all'interessato (caso fortuito o forza maggiore).

4) TERMINI DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI MOBILITA'

1. A seguito della presentazione delle domande l'Amministrazione comunale disporrà i termini entro i quali si renderà vacante il posto in dotazione organica ed indirà lo svolgimento della procedura di copertura del posto vacante, fissandone le conseguenti date.
2. Il termine previsto per la conclusione del procedimento sarà di 90 giorni dalla vacanza del posto da ricoprire indicato nel presente avviso.

5) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI MOBILITA'

1. La scelta del candidato avrà luogo in base alla valutazione dei curricula, nella quale, in particolar modo, si terrà conto di quanto previsto dal citato Regolamento per le selezioni pubbliche del personale e per le altre procedure di assunzione modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.17 dell'08.08.2009:
 - a) delle mansioni svolte dal richiedente nello specifico settore nel quale è situato il posto da ricoprire;
 - b) della formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale e dei titoli di studio e specializzazioni;
 - c) delle attitudini e delle motivazioni del dipendente rispetto al posto da ricoprire;
 - d) della eventuale motivazione e disponibilità alla riqualificazione del profilo lavorativo posseduto;
 - e) del nullaosta alla mobilità rilasciato dalla amministrazione di appartenenza;
2. La valutazione dei curricula verrà espletata oltre che tramite l'esame comparato degli stessi, anche mediante un colloquio teso ad approfondire quanto dichiarato dal candidato; si terrà conto di quanto previsto dal citato Regolamento per le selezioni pubbliche del personale e per le altre procedure di assunzione modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.17 dell'08.08.2009.
3. Con la comunicazione di ammissione/non ammissione, ai candidati ammessi verrà reso noto il giorno e l'ora del colloquio al quale dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

6) VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. Per la copertura del posto disponibile, i valutatori predispongono, tra le domande pervenute, apposita graduatoria sulla base dei punteggi consentiti dal citato Regolamento per le selezioni pubbliche del personale e per le altre procedure di assunzione modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.17 dell'08.08.2009.

7) ASSUNZIONE E PERFEZIONAMENTO DEL TRASFERIMENTO

1. per il primo classificato, l'Amministrazione provvederà ad avviare la procedura di trasferimento una volta acquisito il nullaosta dell'Amministrazione di provenienza contenente la data di decorrenza del trasferimento.
2. Il trasferimento sarà perfezionato con la stipulazione di contratto individuale, il quale, a sua volta, perfezionerà la cessione del rapporto di lavoro.
3. In ogni caso, ai dipendenti trasferiti per cessione del rapporto di lavoro si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto "Regioni e Autonomie locali".

4. Nota bene: il passaggio diretto tra Amministrazioni pubbliche comporta la cessione del contratto di lavoro, pertanto l'operazione è attuata con l'avvertenza che il Comune di Limena (ente cessionario) risponderà alle eccezioni opposte dal contraente ceduto (lavoratore dipendente) solo se le stesse risultino riferite al rapporto successivo alla data di cessione del contratto. E, altresì, si avvisano sin d'ora i lavoratori interessati che il Comune di Limena garantisce solo l'inquadramento giuridico ed economico in essere alla data della cessione (comunque sino a successivo riassorbimento, se eccedente il trattamento consentito del comparto Regioni – Enti locali) e non anche le eventuali modifiche che potessero intervenire, con effetto retroattivo, a cura dell'Ente cedente.

8) AVVERTENZE E INFORMAZIONI FINALI

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente avviso nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente al presente avviso.

2. L'Amministrazione comunale di Limena garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198.

2. Ai sensi degli articoli 13 e 24 del D.Lgs. n. 196/2003 sulla tutela delle riservatezza dei dati personali, si rende noto che i dati personali conferiti dagli interessati nelle domande pervenute, saranno trattati sia in forma cartacea che digitale dal Comune di Limena, Settore Personale, per finalità strettamente pertinenti la procedura in oggetto e per l'eventuale gestione del rapporto scaturente dal buon esito della procedura nei confronti della persona da trasferire.

Titolare del trattamento: Comune di Limena – Settore Personale;

Incaricati del trattamento: personale preposto al Settore sopra menzionato;

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Limena all'indirizzo: www.comune.limena.pd.it e all'Albo On Line, sino alla scadenza del bando (29/03/2018).

Per eventuali chiarimenti e/ o informazioni:

-responsabile del procedimento: Ufficio Personale Dott.ssa Monica Cardin (tel. 049 8844323)

-responsabile del Settore: Arch. Davide Bonato (tel. 049 8844344)

Limena, 18/08/2018



Fto. IL SEGRETARIO COMUNALE

Roberto Peruzzo

Roberto Peruzzo