



*promuove un corso di formazione gratuito per giovani dai 18 ai 29 anni*

## ADDETTO AL MAGAZZINO

### Cod. progetto 4371/0/4/1064/2014

**DGR 2125 del 10/11/2014, selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile nell'ambito del Piano esecutivo regionale Garanzia Giovani cofinanziato dal Fondo Sociale.**

**La realizzazione del progetto è subordinata all'approvazione dell'Amministrazione Regionale che si riserva di approvarlo con Decreto del Dirigente Regionale della Sezione Lavoro.**

L'obiettivo generale dell'intervento formativo è quello di realizzare un percorso per l'occupabilità dei giovani, favorendone l'inserimento nel mercato del lavoro. La proposta progettuale si pone l'obiettivo di soddisfare le esigenze delle aziende partner e di fornire ai lavoratori una valida occasione di acquisire competenze per l'inserimento o il reinserimento lavorativo. Il percorso di formazione sarà così strutturato: 156 ore di formazione, 400 ore di tirocinio extracurricolare, 4 ore di orientamento di gruppo e 1 ora di orientamento individuale.

#### Materie del corso

- 16 ore – Utilizzare le tecniche di posizionamento e smistamento della merce
- 40 ore – Applicare metodi e tecniche di stoccaggio e gestione delle scorte
- 32 ore – Curare gli aspetti amministrativi e contabili per la gestione e l'archiviazione della documentazione relativa alla merce in entrata e in uscita
- 16 ore – Conoscere e applicare tecniche inventariali
- 16 ore – Operare nel rispetto di norme, disposizioni e buone prassi in materie di igiene e sicurezza
- 16 ore – Adoperare strumenti facilitanti la comunicazione interpersonale e quella istituzionale
- 20 ore – Utilizzare la terminologia tecnica in lingua inglese

**Sede del corso:** Via Panà 56/a, 35027, Noventa Padovana (PD)

#### Destinatari

Possono partecipare 13 giovani NEET, ovvero persone disoccupate o inattive che non sono in educazione né in formazione, con almeno un titolo di qualifica professionale e preferibilmente aver svolto un percorso di studi in materie attinenti all'oggetto del corso, residenti o domiciliati nel territorio regionale. I giovani dovranno essere di età compresa fra 18 e 29 anni e iscritti al portale Veneto della Garanzia Giovani ed aver ottenuto il Patto di Servizio.

#### Attestazione rilasciata

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato dei risultati di apprendimento.

#### Indennità di frequenza

La partecipazione al corso è gratuita. Per il solo percorso di tirocinio è prevista un'indennità di frequenza pari a 3€/h, riconoscibile ai destinatari che avranno frequentato almeno il 50% del percorso o il 100% dello stesso. Qualora il tirocinante interrompa il percorso di tirocinio ad una percentuale diversa delle suddette (50% o

100%) l'indennità verrà riconosciuta solo al raggiungimento delle percentuali indicate.

#### Domanda di ammissione

Le richieste di partecipazione alla selezione, dovranno essere compilate attraverso l'apposita domanda di adesione che dovrà pervenire **ENTRO VENERDI' 8 MAGGIO ENTRO LE ORE 13.00.** (NON SARANNO ACCETTATE OLTRE TALE DATA E ORARIO) a mezzo e-mail all'indirizzo [selezione@psychometrics.it](mailto:selezione@psychometrics.it)

**La domanda di partecipazione sarà da richiedere al numero 049/777029.**

Alla domanda dovrà essere allegato: curriculum vitae aggiornato con autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia fronte/retro di un documento di identità e del codice fiscale e **Patto di Servizio Garanzia Giovani.**

Per chi non avesse ancora provveduto ad ottenere il Patto di servizio Garanzia Giovani, contattate la nostra sede per completare l'iscrizione.

In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'interno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dall'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento dovrà essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.

#### Apertura dei termini di pubblicizzazione e presentazione delle domande:

30 MARZO 2015

#### Apertura e chiusura dei termini di selezione:

DAL 16 APRILE 2015 ALL'8 MAGGIO 2015

#### Selezione

I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, saranno convocati presso Psychometrics srl per lo svolgimento della selezione nei giorni successivi alla propria candidatura.

#### Modalità selezione

Le selezioni avverranno attraverso un approccio multicanale: analisi del curriculum, interviste individuali e/o di gruppo, test psicoattitudinali. In fase di selezione verrà verificato il livello almeno A1 della lingua inglese.