



**comune di limena**  
**provincia di padova**



Limena - via Roma, 44 cap. 35010 c.f. e p.iva 00327150280 - fax 049/8841277 - 049/8840426

telefoni: segreteria 049.8844338 - lavori pubblici 049.8844344 - edilizia privata 049.8844348 - assistente sociale 049.8844313  
anagrafe 049.8844316 - ragioneria 049.8844322 - tributi/commercio 049.8844326 - vigili urbani 049.8844306

Internet: <http://www.comune.limena.pd.it> Posta certificata: [limena.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:limena.pd@cert.ip-veneto.net)

Prot. n. **6106**  
Ns prec. /2019  
Rif. Vs.

Limena, Giovedì 18 aprile 2019

Al Signor SINDACO  
Al Signor REVISORE DEI CONTI  
Loro Sedi

**Oggetto: Accordo di ultrattività del CCDI 2016-2018. Disciplina transitoria nelle more della applicazione CCNL 21/05/2018 del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa per gli anni 2016 - 2018 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.**

**Premessa normativa.**

- l'art. 4 CCNL 01/04/1999 e l'art. 40 comma 3-sexies, del T.u.p.i. D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplinano le materie oggetto della contrattazione decentrata integrativa e gli articoli 7 comma 5, 40, 45 comma 3, 47 e 57, quest'ultimo che dispone "*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati : a) alla performance individuale; b) alla performance collettiva, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute*" (si omette la ricopiatura dei suddetti articoli);
- l'art. 5 del CCNL comparto regioni-autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL. 22/01/2004 e definiti dall'articolo 31 comma 3 CCNL 2004, il CCNL giuridico 2006-2009 ed economico 2008-2009 sottoscritto il 31/07/2009, che definisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto decentrato integrativo ed in particolare il comma 1 che precisa: "*Le modalità di utilizzo delle risorse... sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale*";
- le Linee guida del 2013 dell'ARAN recanti la procedura della contrattazione decentrata integrativa comparto regioni e Autonomie locali e la vigente normativa in materia di spesa del personale;
- l'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006 (L.F. 2007) determina quale valore medio del triennio (da ultimo il triennio 2011-2013) il limite di "spesa del personale" cui sono soggetti gli enti locali;
- l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., in base al quale, a decorrere dall' 01/01/2011 e sino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna P.A. non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e la Legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014 regolante la contrattazione integrativa e le conseguenti disposizioni volte alla sanatoria degli errori nella contrattazione di cui all'art. 4 della L. 66/2014 di conversione del D.L. 16/2014 c.d. "Decreto Salva Roma";
- l'articolo 1 comma 236 della Legge 208/2015 (L.F. 2016) e le successive disposizioni modificative approvate con la L. 160/2016 di conversione del D.L. 113/2016 recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali ed il territorio", e l'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 che, nell'abrogare l'articolo 1 comma 236 della Legge 208/2015, ha riformulato anche il tetto di spesa per la retribuzione accessoria come segue "*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.*";
- i criteri in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come recepiti dal vigente Regolamento comunale;

**Evidenziato** che le risorse decentrate si suddividono in: risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL di comparto nazionale, risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali;

**Rilevato** che il vigente CCDI giuridico relativo al triennio 2016-2018 è stato sottoscritto il 19/01/2017;

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Contratto 2016-2018 : 19/01/2017 Ipotesi di accordo parte economica 2018 : 08/04/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Dott. Peruzzo Roberto. Componente: Responsabile settore finanziario dott.ssa Monica Cardin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, FP-CISL, UIL-FPL.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Disciplina transitoria in attesa applicazione CCNL 21/05/2018 - ultrattività vigenza per il 2018 del CCDI 2016-2018; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, sulla preintesa giuridica 2016-2018, nonché sulla proposta di contratto integrativo 2018, predisposta sulla base degli indirizzi della Giunta Comunale, in specifica riunione del Nucleo di Valutazione del 27/03/2019 ed inoltre sarà acquisito il parere del Revisore del conto ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001.</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo sulla proposta predisposta e fatta propria dalla Giunta Comunale, in quanto coerente con gli indirizzi della deliberazione n. 154 del 20.11.2018.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 del 09/01/2018 e successive integrazioni per l'anno 2018.
		È stato adottato il Programma triennale per prevenzione della corruzione e la trasparenza dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Articolo abrogato dal D.Lgs. 33/2013, vige ora l'art. 11 del D.Lgs. 33/2013</b> <b>Sì per quanto di competenza</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
	<b>Eventuali osservazioni:</b> L'Amministrazione ha adottato con deliberazioni GC. n. 1 del 09/01/2018 il Piano Esecutivo di Gestione per obiettivi e il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario con l'assegnazione delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2018. Con la deliberazione di G.C. n. 147 del 20/11/2018 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021, così come riportato nell'allegato al DUP 2019-2021 rubricato " Piano triennale del fabbisogno del personale". Con determinazione del Responsabile del settore finanziario-personale n. RG. 80 del 20.02.2018, si è effettuata la costituzione delle risorse stabili del fondo. Con deliberazione di G.C. n. 154 del 20/11/2018 sono state assunti gli indirizzi preliminari alla parte pubblica.	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi ( in relazione agli utilizzi del fondo ed alle erogazione delle risorse premiali) - Altre informazioni utili.**

A1) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2016-2018

Il CCDI giuridico relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto il 19/01/2017, riporta il seguente testo:

- Articolo 1. Quadro normativo e contrattuale
- Articolo 2. Obiettivo, campo di applicazione e durata
- Articolo 3. Servizi pubblici essenziali
- Articolo 4. Prestazioni indispensabili e contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici
- Articolo 5. Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
- Articolo 6. Criteri di utilizzo delle risorse
- Articolo 7. Criteri per la corresponsione del fondo cd. "Organizzazione del lavoro"
- Articolo 8. Indennità di reperibilità
- Articolo 9. Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 c. 2 lettera i) del CCNL 01.04.1999 introdotto dall'art.36, comma 2, del CCNL 22.01.2004
- Articolo 10. Indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 c. 2 lettera f) del CCNL01.04.1999 come modificato dall'art.7, comma 1 del CCNL 09.05.2006
- Articolo 11. Attività previste da leggi specifiche
- Articolo 12. Progressione economica orizzontale
- Articolo 13. Gestione del lavoro straordinario
- Articolo 14. Criteri per l'incentivazione della produttività
- Articolo 15. Sistema di valutazione permanente
- Articolo 16. Interpretazione autentica
- Articolo 17. Verifiche
- Articolo 18. Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale della vigilanza
- Articolo 19. Norma finale

A2) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di ultrattività del Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2018

Sono state avviate le trattative rivolte alla stipula del nuovo CCDI per l'applicazione del nuovo CCNL 21.05.2018, ma l'accordo non si è definito entro il 31.12.2018, pertanto sino al 31.12.2018 continuano ad applicarsi le clausole del previgente CCDI 2017, relativamente alla corresponsione delle indennità ivi inserite.

Il CCDI 2018 parte economica prevede quanto segue:

- Articolo 1. Determinazione consistenza finanziaria delle risorse stabili decentrate per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018.
- Articolo 2. Determinazione consistenza finanziaria delle risorse decentrate variabili per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018.
- Articolo 3. Risorse del fondo posizioni organizzative (art. 15 CCNL 21.05.2018).
- Articolo 4. Destinazione delle risorse del fondo decentrato ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018.
- Articolo 5. Ripartizione delle risorse variabili.

**Disciplina transitoria in attesa applicazione CCNL 21/05/2018**

Sono già state avviate le trattative rivolte alla stipula del nuovo CCDI per l'applicazione degli istituti previsti dal nuovo CCNL del 21/5/2018, ma visti i tempi ristretti non si sono concluse entro il 31/12/2018.

Sino al 31/12/2018 continuano ad applicarsi le clausole del CCDI sottoscritto in data 19/01/2017 e ss.mm.ii per quanto compatibili con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri dei vigenti CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<b>Riferimento normativo</b>	<b>Note</b>	<b>destinazione fondo anno 2018 Euro</b>
<b>CCNL 1.04.1999</b>		
Art. 34 CCNL 22/01/2004 e Art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.04.1999	Progressioni orizzontali comprensivo delle quote a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi del CCNL 05/10/2001 e del CCNL 22.1.2004	46.268,73
Art. 17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999	Indennità attività disagiate cat. A, B, C, Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc...	7.749,09
Art.17 comma 2 lettera f) CCNL 1.04.1999	indennità per specifiche responsabilità	14.434,59
Art.17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ...)	1.475,00
Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Somme disponibili per performance collettiva ed individuale	5.825,46
<b>CCNL 22.1.2004</b>		
Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	11.774,60
<b>TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE STABILE</b>		<b>87.527,47</b>

<b>IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (A DESTINAZIONE SPECIFICA NETTO ONERI)</b>		
Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 1.04.1999	Condono 10 %	
	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	4.500,00
	Compenso art. 2 L. 244/07	
	Compenso ICI	2.790,45
	Rilevazione per conto ISTAT	
	somme di produttività da quota 1b) art. 10 c. 1 CCDI 2016-2018 anno precedente che integra quota 1b) anno corrente	5.583,30
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) destinata ad integrazione quota 1b) anno corrente	6.847,36
<b>TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE SPECIFICA</b>		<b>19.721,11</b>

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AI SENSI ART. 14 C. 3 CCNL 01/04/1999		
Art. 14 c. 3	Risparmi su budget straordinari anni 2017	(2.992,89 – 359,67 =) 2.633,22

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Straordinario da corrispondere nel 2018 nel limite di €.5.749,07	5.749,07

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.122 del 25/07/2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 115 del 06/07/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance deliberato.

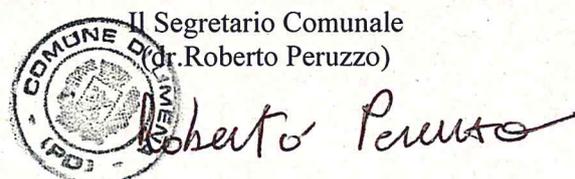
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In sede di contrattazione economica 2016, le Parti avevano definito i criteri di applicazione del "fondo incentivo funzioni tecniche" di cui all'articolo 113 del D.lgs. 50/2016 al fine di poter adeguare alla nuova disposizione legislativa il precedente accordo di novembre 2015.

Così come in sede di contrattazione economica 2016, le Parti avevano altresì definito i criteri di applicazione dell'istituto della "previdenza complementare per il personale dell'area della vigilanza, ai sensi dell'articolo 208 comma 4 del D.lgs. 285/1992, per un importo fisso di € 1.200,00 per ciascun componente del comando di Polizia Locale, con imputazione nella destinazione delle somme provenienti da sanzioni al codice della strada esercizio 2017. Ai sensi del parere della Corte dei Conti Veneto 11/07/2013 n. 203, le risorse destinate al finanziamento della previdenza integrativa rinvenienti dal monte sanzioni amministrative ex art.208 c.d.s., non costituiscono componente del trattamento economico, né fondamentale, né accessorio, pur rientrando tra le spese di personale del titolo I° del bilancio.

Di seguito a quanto sopra in marzo 2017 la Giunta comunale ha adeguato il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi con i due istituti di cui sopra, che trovano quindi applicazione anche per l'anno 2018.

Il Segretario Comunale  
(Dr. Roberto Peruzzo)



**Accordo di ultrattività del CCDI 2016-2018. Disciplina transitoria nelle more della applicazione CCNL 21/05/2018 del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa per gli anni 2016-2018 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Settore n. 80 RG dell'20.02.2018, integrato, secondo gli indirizzi della Giunta Comunale per la parte variabile con delibera di G.C. n. 154 del 20/11/2018 e definito secondo gli indirizzi di Giunta e i criteri del nuovo CCNL 21/05/2018 con determina del Settore n. 686 RG del 29.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili storiche *	85.684,24
Risorse variabili soggette al limite	15.221,11
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75
<b>Totale risorse soggette al limite</b>	<b>166.294,10</b>
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 c. 2 lettera b) dichiarazione congiunta n. 5	1.843,23
Risorse variabili NON soggette al limite	7.133,22
Residui anni precedenti	0
<b>Totale fondo per la contrattazione decentrata (ver.inc.sez.IV)</b>	<b>175.270,55</b>
Risorse lavoro straordinario	5.749,07
<b>Totale complessivo risorse (verifica incrociata sez.IV)</b>	<b>181.019,62</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate nell'anno 2003**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ed è quantificata in €. 87.527,47 partendo dalle risorse storiche dell'anno 2003, di €. 72.549,47.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.003,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.232,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.014,23
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità soggette al limite

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 dal 2004 derivante da RIA di personale cessato	1.593,54
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
incrementi CCNL 2002-2005 (art.32 commi 1, 2, 7 comprese alte prof. ta' da CDI anno 2005)	1.292,00

\* Ai fini del corretto computo del limite totale complessivo del fondo si rende necessario riaprire il conto annuale 2017 (relativo alle spese dell'anno 2016) consentendo che il nuovo limite finale dato dalle risorse stabili piu' le variabili sia incrementato dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per gli incarichi di "alta professionalità" pari ad Euro 1.292,00.

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggette al limite

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 let. b) – dich. cong. N. 5	1.843,23

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge – incentivo ICI	2.790,45
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge – Condono edilizio	0
Art. 15 comma 5	5.583,30
Art. 15 comma 2 – Integrazione 1,2% monte salari	6.847,36

Le risorse variabili NON soggette a limite sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge – funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs 50/2016	4.500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	2.633,22

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Anche per il fondo 2018 sono state consolidate le decurtazioni già effettuate nel fondo 2015 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, in coerenza con quanto previsto dalla circolare della RGS n.

20/2015 in quanto l'art. 1 comma 236, della legge 208/2015 prevedeva che "a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente" e il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001, che ha abrogato l'art. 1 comma 236, della legge 208/2015, prevede che: *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*":

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione alla riduzione del personale in servizio dal 2010 al 2014) ( <u>nessuna riduzione in quanto non vi sono state cessazioni</u> )	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (totale riduzioni 2010-2014 per rispetto soglia 2010)	0

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili *	85.684,24
Risorse variabili soggette al limite	15.221,11
<b>Totale risorse decentrate soggette al limite</b>	<b>100.905,35</b>
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75
<b>Totale trattamento accessorio soggette al limite</b>	<b>166.294,10</b>
Risorse stabili NON soggette al limite	1.843,23
Risorse variabili NON soggette al limite	7.133,22
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione (verifica incrociata mod I)</b>	<b>175.270,55</b>
Risorse lavoro straordinario	5.749,07
<b>Totale complessivo risorse (verifica incrociata mod I)</b>	<b>181.019,62</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2018**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 58.043,33 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.774,60
Progressioni orizzontali	46.268,73
<b>Totale</b>	<b>58.043,33</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Non sono regolati dal presente CCDI le risorse per lavoro straordinario pari ad €. 5.749,07.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2016-2018

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 94.872,89, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, disagio, maneggio valori rischio, reperibilità (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1/4/99 (5.628,31 + 1.874,78 + 246,00 + 0 + 0 =)	7.749,09
Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ... art. 17 c. 2 lett. i) CCN. 1/4/99)	1.475,00
Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale - art. 17 c. 2 lett. f) CCN. 1/4/99)	14.434,59
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.825,46
Altro (economie anno precedente e risparmio lavoro straordinario)	0
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75
<b>Totale</b>	<b>94.872,89</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	58.043,33
Somme regolate dal contratto	94.872,89
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (verifica incrociata mod II)</b>	<b>152.916,22</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.01.2004 e Circolare Ragioneria dello Stato n. 13 del 15.04.2016). Le risorse stabili ammontano a €. 87.527,47 (comprehensive della quota per alte professionalità di Euro 1.292,00 e dei differenziali p.e.o. art.67 comma 2 lett. b) del CCNL 2016-2018 pari ad Euro 1.843,23) per risorse decentrate ed €. 65.388,75 per fondo indennità e risultato posizioni organizzative; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, non risultando presente né personale educativo nidi d'infanzia né personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 58.043,33 per l'anno 2018 e €. 65.388,75 per indennità e risultato posizioni organizzative.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa per l'anno 2018 sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si attesta ai sensi dell'art. 18 comma 1 del D.lgs. 150/2009 il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 68 comma 2 lett. a) e lett. b) del CCNL 21.05.2018, mediante l'applicazione del sistema di valutazione che prevede una valutazione (scheda di valutazione) della performance individuale ed organizzativa (PEG), tenendo conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.07.2009, dell'apporto individuale dei dipendenti. Sul punto, ciascun Responsabile di Settore assume a proprio intero carico la responsabilità delle valutazioni individuali dallo stesso sottoscritto nei confronti di ciascun dipendente del proprio Settore. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL previgente ed al nuovo CCNL 21.05.2018; la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non sono previste progressioni per l'anno 2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	84.392,24	85.684,24	+ 1.292,00
Risorse variabili soggette al limite	14.388,34	15.221,11	+ 832,77
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75	65.388,75	0
<b>Totale risorse soggette al limite</b>	<b>164.169,33</b>	<b>166.294,10</b>	<b>+ 2.124,77</b>
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 let. b) – dich. Cong. N. 5	0	1.843,23	+ 1.843,23
Risorse variabili NON soggette al limite	3.465,99	7.133,22	+ 3.667,23
<b>Totale complessivo risorse trattamento accessorio</b>	<b>167.635,32</b>	<b>175.270,55</b>	<b>+ 7.635,23</b>

<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>Importo 2017</b>	<b>Importo 2018</b>	<b>Differenze</b>
Indennità di comparto	12.115,02	11.774,60	- 340,42
Progressioni orizzontali	45.223,31	46.268,73	+ 1.045,42
<b>Totale</b>	<b>57.338,33</b>	<b>58.043,33</b>	<b>+705,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>Importo 2017</b>	<b>Importo 2018</b>	<b>Differenze</b>
Nuove progressioni per il 2017 dal 01/01/2017 (importo massimo nei limiti dei criteri previsti dall'art. 12 del CCDI parte normativa)	0	0	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1/4/99	9.554,59	7.749,09	- 1.805,50
Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	12.426,20	14.434,59	+ 2.008,39
Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP Art. 17 c. 2 lett. i) CCN. 1/4/99)	1.200,00	1.475,00	+ 275,00
Valorizzazione alte professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)	0	0	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Progettazione	0	0	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Funzioni Tecniche		4.500,00	+ 4.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Incentivo ICI	2.687,13	2.790,45	+ 103,32
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.574,33	18.256,12	+ 2.681,79
Altro (economie anno precedente e risparmio lavoro straordinario)	3.465,99	2.633,22	- 832,77
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75	65.388,75	
<b>Totale</b>			
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>167.635,32</b>	<b>175.270,55</b>	<b>+ 7.635,23</b>

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate come riportate nel precedente modulo I° sono imputate per la parte di risorse stabili prevalentemente in un unico capitolo di spesa, mentre le risorse variabili seguono la provenienza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite una lettura congiunta con le stampe che riassumono i dati retributivi.

**Risorse stabili:**

- Le risorse per le progressioni economiche orizzontali trovano copertura nel capitolo di bilancio 300 voce "Fondo per la produttività";
- Le risorse per il fondo per lavoro straordinario pari ad € 5.749,07 sono imputate al capitolo di bilancio 300;
- Le risorse per il fondo indennità posizioni organizzative pari ad €. 52.311,00 sono imputate ai corrispondenti centri di costo;
- Le risorse per il fondo risultato posizioni organizzative pari a €. 13.077,75 sono imputate ai corrispondenti capitoli di bilancio;
- Le rimanenti somme delle risorse del fondo risorse decentrate stabili sono imputate al capitolo di bilancio 300.

**Risorse variabili:**

- I compensi di cui al D.Lgs. 50/2016 art. 113 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici dei servizi, delle opere e degli strumenti urbanistici (capitoli vari titolo II); gli oneri per l'incentivo dell'ufficio tributi trovano copertura nei relativi capitoli di spesa dedicati al pagamento degli oneri riflessi .
- Residui anni precedenti trovano copertura nel cap.300.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dal modulo III il fondo 2018 è più alto del fondo 2017 in quanto le risorse stabili vengono incrementate del differenziale economico introdotto dal nuovo CCNL 21.05.2018 e dalla quota dello 0,20 monte salari anno 2001 CCNL 2002-2005; e le risorse variabili NON soggette al limite 2018 sono maggiori rispetto a quelle del 2017.

Risulta rispettato il limite di legge di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 e precedenti e successive normative, tra le quali il CCNL 21.05.2018 e la Legge 145/2018.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme quantificate con determina del Settore I° - Finanziario Amministrativo Reg. gen. 80 del 20/02/2018, integrata, secondo gli indirizzi della Giunta Comunale per la parte variabile, delibera di G.C. n. 154 del 20/11/2018 e definite secondo gli indirizzi di Giunta e i criteri del nuovo CCNL 21/05/2018 con determina del Settore n.686 del 29/12/2018 sono impegnate nei seguenti capitoli:

N. d'ordine	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi o capitoli diversi da	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	Capitoli con impegno contabile
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 – lettera b) CCNL 01/04/99		46.268,73	46.268,73	300-e 300/90
2	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del fondo)		11.774,60	11.774,60	300-e 300/90
3	Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 36 comma 2 CCNL 22/01/04				
4	Indennità di rischio di cui all'art. 41 comma 1 CCNL 22/01/04 e reperibilità di cui all'art. 23 e		7.749,09	7.749,09	300-e 300/90

	successive modifiche del CCNI del 14/09/2000, indennità di turno e Indennità maneggio valori				
5	Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) -		14.434,59	14.434,59	300-e 300/90
6	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP, di cui all'art. 17 comma 2 lettera i)		1.475,00	1.475,00	300-e 300/90
7	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99		18.256,12	18.256,12	300-e 300/90
8	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99 (RESIDUI ANNO PRECEDENTE)		2.633,22	2.633,22	300-e 300/90
10	Funzioni tecniche	4.500,00		4.500,00	Capitolo vari Titolo II°
11	Incentivi recupero evasione ICI di cui all'art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997	2.790,45		2.790,45	300-e 300/90
12	Risorse Condono	0		0	
13	Indennità posizione organizzativa	52.311,00		52.311,00	Cap. vari - Titolo I°
14	Risultato posizione organizzativa	13.077,75		13.077,75	Cap. vari - Titolo I°
<b>TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2018</b>		<b>72.679,20</b>	<b>102.591,35</b>	<b>175.270,55</b>	
Fondo per lavoro straordinario anno 2018			5.749,07	5.749,07	
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>72.679,20</b>	<b>108.340,42</b>	<b>181.019,62</b>	

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto."*;

- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."*

- dalla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Il Responsabile Settore Economico-Finanziario  
(dott.ssa Monica Cardin)

