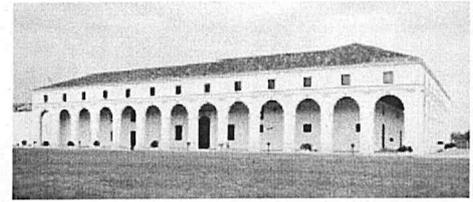




comune di limena
provincia di padova



Limena - via Roma, 44 cap. 35010 c.f. e p.iva 00327150280 - fax 049/8841277 - 049/8840426

telefoni: segreteria 049.8844338 - lavori pubblici 049.8844344 - edilizia privata 049.8844348 - assistente sociale 049.8844313
anagrafe 049.8844316 - ragioneria 049.8844322 - tributi/commercio 049.8844326 - vigili urbani 049.8844306

Internet: <http://www.comune.limena.pd.it> Posta certificata: limena.pd@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 17607
Ns prec. /2021
Rif. Vs.

Limena, 18 novembre 2021

Al Signor SINDACO
Al Signor REVISORE DEI CONTI
Loro Sedi

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021.

Premessa normativa.

- gli art. 7 comma 5, 40 comma 3-sexies, 47 e 57 del T.u.p.i. D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. disciplinano le materie oggetto della contrattazione decentrata integrativa e quest'ultimo dispone *"I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati : a) alla performance individuale; b) alla performance collettiva, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute"* (si omette la ricopiatura dei suddetti articoli);
- l'art. 5 del CCNL comparto regioni-autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e definiti dall'articolo 31 comma 3 CCNL 2004, il CCNL giuridico 2006-2009 ed economico 2008-2009 sottoscritto il 31/07/2009, che definisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto decentrato integrativo ed in particolare il comma 1 che precisa: *"Le modalità di utilizzo delle risorse... sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale"*;
- le Linee guida del 2013 dell'ARAN recanti la procedura della contrattazione decentrata integrativa comparto regioni e Autonomie locali e la vigente normativa in materia di spesa del personale;
- le nuove regole introdotte dal CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018 per quanto riguarda la composizione delle risorse decentrate in: risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL di comparto nazionale ai sensi dell'articolo 67 comma 2, e risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali ai sensi dell'articolo 67 comma 3; il fondo per le posizioni organizzative, destinato alla indennità di posizione ed alla retribuzione di risultato, ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL;
- i criteri in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come recepiti dal vigente Regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 06.07.2011;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico per il triennio 2019-2021 del Comune di Limena è stato sottoscritto il 18.12.2019.
- l'art. 33 comma 2 ultimo periodo del DL. N. 34 del 03.04.2019 conv. L. 58 del 28.06.2019, in virtù del quale gli enti locali a seguito della nuova capacità assunzionale consentita con DM. 17.03.2020 e conseguente Circolare, in conformità al Programma Triennale dei Fabbisogni del personale - PTFP.; si richiamano i Pareri Ragioneria Generale dello Stato del 01.09.2020 prot. 179877 e 15.01.2021 prot. 12454 e la Circolare RGS n. 18/2021 per la compilazione della Tab. 15 del Conto Annuale 2020;

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Sottoscrizione del contratto giuridico CCDI 2019-2021 : 18/12/2019 Ipotesi di accordo parte economica 2021 : 26/10/2021 Sottoscrizione definitiva del CCDI 2021 economico:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica nominata con delibera GC. 76 del 12/06/2018 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Dott. Peruzzo Roberto. Componente: Responsabile settore finanziario dott.ssa Monica Cardin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, FP-CISL, UIL-FPL, CSA-RAL e le RSU. Firmatarie della pre-intesa: (elenco sigle): FP-CGIL, FP-CISL, UIL-FPL, CSA-RAL. e le RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021, in applicazione del CCNL 21.05.2018 e del CCDI 2019-2021	
Rispetto dell' iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore del conto ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Si richiama il punto precedente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 del 13/01/2021 e successive integrazioni per l'anno 2021 è stato approvato il PEG - Piano Obiettivi
		È stato adottato il Programma triennale per prevenzione della corruzione e la trasparenza dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D.Lgs. 33/2013, vige ora l'art. 11 del D.Lgs. 33/2013. Si per quanto di competenza con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 31/03/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.150/2009
Eventuali osservazioni: L'Amministrazione ha adottato con deliberazioni GC. n. 1 del 13/01/2021 il Piano Esecutivo di Gestione per obiettivi e il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario con l'assegnazione delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2021. Con la deliberazione di G.C. n. 166 del 25/11/2020 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023, così come riportato nell'allegato al DUP 2020-2022 rubricato " Piano triennale del fabbisogno del personale". Con determinazione del Responsabile del settore finanziario-personale n. RG 149/18 Rp del 26.03.2021, si è effettuata la costituzione delle risorse stabili del fondo. Con deliberazione di G.C. n. 134 del 08.09.2021 sono state assunti gli indirizzi preliminari alla parte pubblica e confermati gli impieghi.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi (in relazione agli utilizzi del fondo ed alle erogazioni delle risorse premiali) - Altre informazioni utili.

A1) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2019-2021

Il CCDI giuridico relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.12.2020, non viene modificato in alcun punto.

A2) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2021

Il CCDI 2021 parte economica prevede quanto segue:

- Articolo 1. Determinazione consistenza finanziaria delle risorse stabili decentrate per l'anno 2021 (art. 67 CCNL 21.05.2018).
- Articolo 2. Determinazione consistenza finanziaria delle risorse decentrate variabili per l'anno 2021 (art. 67 CCNL 21.05.2018).
- Articolo 3. Risorse del fondo posizioni organizzative (art. 15 CCNL 21.05.2018).
- Articolo 4. Risorse per invarianza valore medio pro-capite (art.33 c. 2 DL. 34/2019 conv. L.58 del 28.06.2019).
- Articolo 5. Destinazione delle risorse del fondo decentrato (art. 68 CCNL 21.05.2018)
- Articolo 6. Dichiarazioni delle Parti a verbale (su welfare aziendale, destinazione risorse a seguito congedi annuali e progressioni 2022).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri dei vigenti CCDI 2019-2021 e CCDI 2021 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

IMPIEGO RISORSE STABILI FINANZIAMENTO ISTITUITI CON CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	Note	destinazione fondo anno 2021 Euro
CCNL 21.05.2018 (ex 01.04.1999)		
Art. 16 CCNL 21/05/2018 e Art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.04.1999	Progressioni orizzontali comprensivo delle quote a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali sino al 31.12.2021	50.862,24
Art. 70 bis ccnl.21/05/2018 e art.17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999	Indennità condizioni lavoro attività disagiate Indennità condizioni lavoro turno Polizia locale Indennità condizioni lavoro rischio pericolo Indennità condizioni lavoro maneggio valori	960,00 7.000,00 0,00 300,00
Art.70 quinquies comma 2 lett. a) b) c) d) CCNL 21/05/2018	indennità per specifiche responsabilità personale non P.O. , ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale, archivisti informatici, URP, messi notificatori, protezione civile, attribuite con atto formale	1.800,00
Art. 70 quinquies comma 1	Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	12.036,00
	Indennità di servizio esterno e funzione P.L. art. 56 quater e art. 68 c. 2 lettera f) CCNL 2018 (finanziate con risorse variabili)	
Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Somme disponibili per performance collettiva e individuale derivanti dalle economie delle voci precedenti	7.124,30
CCNL 22.01.2004		
Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	11.626,56
	TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE STABILE	91.709,10

IMPIEGO RISORSE VARIABILI SALARIO ACCESSORIO (DESTINAZIONE SPECIFICA LORDO ONERI)		
Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 1.04.1999 Voci escluse da limite	Condono Edilizio	7.850,00
	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	5.281,88
Art. 70 ter CCNL 21/05/2018 Voci escluse Dal limite	Compenso ICI	3.799,80
	Compenso IMU TASI art. 1 comma 109 L. 145/2018	11.121,13
	Rilevazione per conto ISTAT	800,00
Art. 67 commi 3 e 5 CCNL 21/05/2018	Quota performance individuale	4.000,00
	Quota produttività collettiva organizzativa (30%)	10.204,87
DISTRIBUZIONE PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE SPECIFICA		43.057,68

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AI SENSI ART. 14 C. 3 CCNL 01/04/1999		
Art. 14 c. 3 CCNL 1999	Risparmi su budget straordinari anno precedente	3.061,04
TOTALE		

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 01.04.1999	Straordinario da corrispondere nel 2021 nel limite di €.5.749,07	5.749,07

C) effetti abrogativi impliciti

Con il presente CCDI economico 2021 non si determinano effetti abrogativi impliciti al CCDI 2019-2021.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.122 del 25/07/2012, nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 115 del 06/07/2021, secondo gli obiettivi previsti nel PEG anno 2021, e validato dal Nucleo di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCDI economico 2021 non prevede progressioni economiche orizzontali.

Nelle dichiarazioni a verbale - articolo 6 - è inserito che: "In relazione alla finalità premiante del fondo di cui all'articolo 68 comma 2 del CCNL 21.05.2018, le Parti concordano che le risorse che saranno rese disponibili tra le risorse stabili in conseguenza delle cessazioni ordinarie (pensionamenti nel corso dell'anno 2021 che liberino le PEO possedute), siano destinate con precedenza a nuove progressioni da attuare nell'anno 2022, in conformità alla lettera j) del predetto articolo 68 comma 2. Le Parti concordano di attivare l'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2022 con decorrenza dal 01.01.2022. All'uopo si impegnano all'incontro contrattuale entro il 31 gennaio 2022 per definire i criteri per la formazione della graduatoria, aggiungendo oltre alla valutazione individuale, l'esperienza maturata nella stessa posizione economica anche se provenienti da altro ente."

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance deliberato ed aggiornato con il PEG 2021.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

In conformità al CCDI 2019-2021, anche nel CCDI 2021 economico le Parti hanno previsto l'istituto della "Previdenza complementare" per il personale dell'area della vigilanza, ai sensi dell'articolo 208 comma 4 del D.lgs. 285/1992, per un importo fisso di €. 1.200,00 per ciascun componente del comando di Polizia Locale. Ai sensi del parere Corte Conti Veneto 11/07/2013 n. 203, le risorse destinate al finanziamento della previdenza integrativa rinvenienti dal monte sanzioni amministrative ex art.208 c.d.s., non costituiscono componente del trattamento economico, ne' fondamentale, ne' accessorio, pur rientrate tra le spese di personale del titolo I° del bilancio. In attuazione del CCDI 2019-2021, l'Amministrazione comunale ha approvato un regolamento per l'attribuzione del recupero evasione tributaria IMU – TASI (art. 1 comma 109 L. 145/2018).



Il Segretario Comunale – presid deleg - Parte
Pubblica
(Roberto Peruzzo)

Roberto Peruzzo

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1° – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate in applicazione del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Responsabile del Settore n. RG 149/18 rp del 26.03.2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite (importo unico consolidato + RIA)	87.033,90
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75
Totale risorse soggette al limite	152.422,65
Risorse stabili non soggette al limite (differenziali progressioni economiche orizzontali e art. 67 c. 2 lettera a) dichiarazione congiunta n. 5	4.675,20
Totale risorse stabili 2021	157.097,85
Risorse lavoro straordinario	5.749,07
	162.846,92

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 08.09.2021 sono state messe a disposizione del fondo le risorse variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette al limite	16.504,67
Risorse variabili non soggette al limite	29.614,05
Risorse residuali anni precedenti	nessuna economia
Totale risorse variabili 2021	46.118,72

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 viene adeguato al 31.12.2021, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, così come previsto dall'articolo 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019, convertito in legge 28.06.2019 n. 58, essendo stato approvato il Decreto Ministeriale attuativo del 17.03.2021 (punto 4 del CCDI 2021) con i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite derivanti da art.33 D.L.34/2019	12.396,54
Risorse variabili non soggette al limite derivanti da art.33 D.L.34/2019	1.852,36
Risorse posizioni organizzative derivanti da art.33 D.L.34/2019	9.233,65
Totale risorse variabili 2021	23.482,55

Lo stanziamento delle risorse "in più" tra fondo stabile e variabile e posizioni organizzative è stato ricavato dalla rispettiva percentuale di incidenza sul fondo anno 2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate articolo 67 comma 1 CCNL 21.05.2018

Il fondo risorse decentrate storiche stabili è costituito, ai sensi dell'articolo 67 CCNL 21.05.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 e successivi incrementi e le risorse dell'articolo 32 comma 7 CCNL 22.01.2004, ed è pari ad €. 87.033,90 senza decurtazioni non ricorrendo le condizioni dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 (Art. 67 CCNL 21.05.2018)	87.033,90
0,20 MONTE SALARI 2001 art. 67 c1 CCNL 21.05.2018	
DIFFERENZIALI posizioni sviluppo (art. 67 comma 2 lett.b) non soggetti limite	2.096,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 67 comma 2 lett. a)	
QUOTA €. 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c. 2 lett.a) (non soggetti limite)	2.579,20
TOTALE RISORSE STABILI	91.709,10

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili soggette e non soggette a limite sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera c) specifiche disposizioni di legge – incentivo funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016 e s.m.i.	5.281,88
Art. 67, comma 3, lettera c) specifiche disposizioni di legge – incentivo ICI / IMU L. 145/2018	11.121,13
Art. 14 comma 3 CCNL 01.04.1999 risparmio straordinario anno precedente	3.061,04
Condono Edilizio legge 47/85, 724/94 , 326/2003	7.850,00
Censimento Popolazione a carico ISTAT	800,00
Economie buoni pasto (art. 1 comma 870 L. 178/2020)	1.500,00
Art. 67 comma 3 lettera d) frazione RIA cessati anno 2020	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) specifiche disposizioni di legge – incentivo ICI anni precedenti (soggetti al limite)	3.799,80
Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b) per nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica (soggetti al limite)	5.857,51
Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 – Integrazione 1,2% monte salari (soggetti al limite)	6.847,36

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Anche per il fondo 2021 nella voce dell'unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) sono state consolidate le decurtazioni già effettuate nel fondo 2015 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, in coerenza con quanto previsto dalla circolare della RGS n. 20/2015 e il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001, che ha abrogato l'art. 1 comma 236, della legge 208/2015, prevede che: *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle*

risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili nell'importo consolidato anno 2019 e seguenti	85.684,24
Risorse stabili soggette al limite incremento anno 2020 (Ria)	1.349,66
Risorse variabili soggette al limite	16.504,67
Totale risorse decentrate soggette al limite	103.538,57
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75
Totale trattamento accessorio soggette al limite	168.927,32
Risorse stabili NON soggette al limite -	4.675,20
Risorse stabili NON soggette al limite -incremento art.33 c.1-2 DL34/2019 risorse decentrate dipendenti (*vedi dettaglio sotto)	23.482,55
Risorse variabili NON soggette al limite	29.614,05
Totale fondo sottoposto a certificazione	226.699,12
Risorse lavoro straordinario	5.749,07
Totale complessivo risorse	232.448,19

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c.2 d.Lgs. 75/2017 viene adeguato al 31.12.2021, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, così come previsto dall'articolo 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019, convertito in legge 28.06.2019 n. 58, essendo stato approvato il Decreto Ministeriale attuativo del 17.03.2021 (punto 4 del CCDI 2021) con i seguenti importi:

*Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette al limite derivanti da art.33 D.L.34/2019	12.396,54
Risorse variabili non soggette al limite derivanti da art.33 D.L.34/2019	1.852,36
Risorse posizioni organizzative derivanti da art.33 D.L.34/2019	9.233,65
Totale risorse variabili 2021	23.482,55

Lo stanziamento delle risorse “in più” tra fondo stabile e variabile e posizioni organizzative è stato ricavato dalla rispettiva percentuale di incidenza sul fondo anno 2018.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse relative agli oneri sociali e contributivi a carico dell'ente sono voce non presente.

Modulo 2° - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2021

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 62.488,80, in quanto già regolate dalla normativa e7o dal CCNL 2019-2021, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (a carico del Fondo)	11.626,56
Progressioni orizzontali (storiche a tutto il 2019 con diff.li Euro 2.096,00)	50.862,24
Totale	62.488,80

Non sono regolati dal presente CCDI le risorse per lavoro straordinario pari ad €. 5.749,07.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto (sia a carico risorse stabili che variabili) somme per complessivi €. 140.727,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale - art. 68 comma 2 lettera 2) e art. 70 c. 2 quinquies CCNL. 2018 (stato civile, anagrafe, messi, URP, archivisti informatici, protezione civile,9 attribuite con atto formale)	1.800,00
Indennità di turno e riposo compensativo (art. 68 c. 2 lettera c) ed art.23 e 24 CCNL 2000	7.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 68 comma 2 e 70 bis CCNL 2018 (ex disagio, maneggio valori rischio, reperibilità)	1.260,00
Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale - art. 68 comma 2 lettera a) e art. 70 quinquies CCNL. 2018 (responsabili procedimento)	12.036,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56 quater e art. 68 c. 2 lettera f) CCNL 2018 e indennità di funzione polizia locale	4.000,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/16 e art. 68 c. 2 lett.g) CCNL 2018	5.281,88
Recupero evasione ICI (art.4 c.3 CCNL2000 - 2001 , art.3 c. 57 L. 662/1996, art.59 c. 1 lett.p) D.LGS. 446/1997)	3.799,80
Incentivo per recupero IMU da specifiche disposizioni di Legge (art.1 c. 109 L. 145/18 E ART. 68 COMMA 2 LETT. G) ccnl 2018)	11.121,13
Compensi Istat (censimento permanente popolazione residente)	800,00
Condono Edilizio legge 47/85, 724/94 , 326/2003	7.850,00
Performance collettiva (progetto interventi promozione sicurezza territorio)	
Performance organizzativa art. 68 comma 2 lettere a) e b) CCNL 2018	13.265,91
Performance individuale	7.124,30
Performance derivante da incremento art.33 c.1-2 *(vedi riquadro superiore)	23.482,55
Altro (economie anno precedente e risparmio lavoro straordinario)	0
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative art.15 CCNL 2018	65.388,75
Totale	164.210,32

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	62.488,80
Somme regolate dal contratto	164.210,32
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	226.699,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (le risorse relative agli oneri sociali e contributivi a carico dell'Ente)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.01.2004 e Circolare Ragioneria dello Stato n. 13 del 15.04.2016). Le risorse stabili ammontano a €. 91.709,10 per risorse decentrate ed €. 65.388,75 per fondo indennità e risultato posizioni organizzative; non finanziano integralmente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa, in quanto €. 4.000,000 vengono utilizzate dalle risorse variabili (per indennità personale di polizia locale).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta ai sensi dell'art. 18 comma 1 del D.lgs. 150/2009 il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 68 comma 2 lett. a) e lett. b) del CCNL 21.05.2018, mediante l'applicazione del sistema di valutazione che prevede una valutazione (scheda di valutazione) della performance individuale ed organizzativa (PEG), tenendo conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.07.2009, dell'apporto individuale dei dipendenti. Sul punto, ciascun Responsabile di Settore assume a proprio intero carico la responsabilità delle valutazioni individuali dallo stesso sottoscritto nei confronti di ciascun dipendente del proprio Settore. Gli incentivi economici sono erogati in base al nuovo CCNL 21.05.2018; la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)

Lo schema di CCDI 2019-2021 prevede che nel triennio 2019-2020-2021 le progressioni sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato. Per il 2021 non sono previste progressioni orizzontali. L'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 2 c. 3, potrà definire il numero e gli stanziamenti per le progressioni da effettuare con decorrenza da 01.01.2022 in funzione delle risorse che saranno rese disponibili dai congedi.

Modulo 3° -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili soggette al limite	87.015,18	87.033,90	+ 18,72
Risorse variabili soggette al limite	16.523,39	16.504,67	- 18,72
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75	65.388,75	0
Totale risorse soggette al limite	168.927,32	168.927,32	0
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a)	2.579,20	2.579,20	0
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – dich. Cong. N. 5	2.096,00	2.096,00	0
CCNL 21/05/18 art.67 c.2 lett.h) increm.art.33 c.1-2 DL34/2019		23.482,55	+ 23.482,55
Risorse variabili NON soggette al limite	13.403,07	29.614,05	+ 16.210,98
Totale complessivo risorse trattamento accessorio	187.005,59	226.699,12	+39.693,53

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	Importo 2020	Importo 2021	n.
Indennità di comparto	10.770,00	11.626,56	1
Progressioni orizzontali	49.302,00	50.862,24	2
Totale	60.072,00	62.488,80	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata	Importo 2020	Importo 2021	n.
Nuove progressioni dal 01/01 art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2018	4.800,00	0	3
Indennità di turno e riposo compensativo art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2018 e art. 23 e 24 CCNL 1999	5.700,00	7.000,00	4
Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	1.300,00	1.260,00	5
Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP Art. 17 c. 2 lett. i) CCN. 1/4/99)	15,528,00	12.036,00	6
Condono Edilizio	1.260,00	1.800,00	7
Indennità di servizio esterno e funzione Polizia locale art. 56 quater e art. 68 comma 2 lettera f) CCNL 21.05.2018 a valere su risorse variabili	0	7.850,00	8
Indennità di servizio esterno e funzione Polizia locale art. 56 quater e art. 68 comma 2 lettera f) CCNL 21.05.2018 a valere su risorse variabili	4.000,00	4.000,00	9
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse art. 68 comma 2 lettera g) – Funzioni Tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	6.000,00	5.281,88	10
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse art. 68 comma 2 lettera g) – Incentivo ICI legge 145/2018	4.288,50	3.799,80	11
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse art. 68 comma 2 lettera g) – Incentivo ICI legge 145/2018	7.403,07	11.121,13	
Performance individuale ed organizzativa art. 68 comma 2 lettere a) e b) da risorse stabili e variabili	11.265,27	17.329,17	12
Performance derivante da incremento art.33 c.1-2 *(vedi riquadro superiore)	0	14.248,90	
Rilevazione per conto dell'ISTAT		800,00	13
Altro (economie anno precedente e risparmio lavoro straordinario)	In fase di	3.061,04	14

	qualificazione		
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	65.388,75	74.622,40	+9.233,65
Totale	126.933,59	164.210,32	
TOTALE COMPLESSIVO	187.005,59	226.699,12	+39.693,53

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate come riportate nel precedente modulo I° sono imputate per la parte di risorse stabili prevalentemente in un unico capitolo di spesa, mentre le risorse variabili seguono la provenienza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite una lettura congiunta con le stampe che riassumono i dati retributivi.

Risorse stabili:

- Le risorse per le progressioni economiche orizzontali trovano copertura nel capitolo di bilancio 300 voce "Fondo per la produttività" e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite una lettura congiunta con le stampe che riassumono i dati retributivi;
- Le risorse per il fondo per lavoro straordinario pari ad € 5.749,07 sono imputate al capitolo di bilancio 300;
- Le risorse per il fondo indennità posizioni organizzative pari ad €. 55.580,44, sono imputate ai corrispondenti centri di costo, in adeguamento al CCDI triennio 2019-2021.
- Le risorse per il fondo risultato posizioni organizzative pari a complessivi €. 9.808,31, in adeguamento al CCDI giuridico 2019-2021, sono imputate ai corrispondenti capitoli di bilancio;
- Le rimanenti somme delle risorse del fondo risorse decentrate stabili sono imputate al capitolo di bilancio 300.

Risorse variabili:

- I compensi di cui al D.Lgs. 50/2016 art. 113 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici dei servizi, delle opere e degli strumenti urbanistici (capitoli vari titolo II); gli oneri per l'incentivo dell'ufficio tributi trovano copertura nei relativi capitoli di spesa dedicati al pagamento degli oneri riflessi.
- Residui anni precedenti trovano copertura nel cap.300.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dal modulo III il fondo 2021 è pari al fondo parte stabile 2020 con l'incremento di RIA e assegni del personale cessato, e per l'anno 2021 vi sono altresì gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018.

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 d.Lgs. 75/2017 viene adeguato al 31.12.2021, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, così come previsto dall'articolo 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.04.2019, convertito in legge 28.06.2019 n. 58, essendo stato approvato il Decreto Ministeriale attuativo del 17.03.2021 (punto 4 del CCDI 2021), applicando il metodo di conteggio proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. 179877 del 01.09.2020, da cui emerge in delta in aumento da 28,35 a 32,35 dipendenti.

Risulta rispettato il limite di legge di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – c.d. Decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 e precedenti e successive normative, tra le quali il CCNL 21.05.2018 e la Legge 145/2018.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le somme quantificate con determina del Settore I° - Finanziario Amministrativo Reg. gen.149/18 Reg part. del 26.03.2021, integrata, secondo gli indirizzi della Giunta Comunale per la parte variabile, delibera di G.C. n.134 del 08/09/2021 definite secondo i criteri del nuovo CCNL 21/05/2018, sono impegnate nei seguenti capitoli:

Num. ordine	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi o capitoli diversi da	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	Capitoli con impegno contabile
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 68 comma 1 CCNL 28/05/2018		50.862,24	50.862,24	300-2
2	Nuove progressioni 2021			0	300-3
3	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del fondo)		11.626,56	11.626,56	300-1
4	Indennità di turno e riposo compensativo art. 68 comma 2 lettera c) ed artt. 23 e 24 CCNL 2000		7.000,00	7.000,00	300- 4
5	Indennità di condizioni di lavoro art. 68 e 70 bis CCNL 28.05.2018 (ex rischio e maneggio valori)		1.260,00	1.260,00	300- 5
6	Indennità per specifiche responsabilità art. 68 e 70 quinquies CCNL 28.05.2018 (ex art. 17 lettera f) CCNL 1999		12.036,00	12.036,00	300- 6
7	Indennità di servizio esterno e funzione della Polizia Locale art. 56 quinquies e 68 comma 2 lettera f) CCNL 2018		4.000,00	4.000,00	300- 9
8	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99		17.329,17	17.329,17	300-12
9	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99 (RESIDUI ANNO PRECEDENTE- f. straord.)		3.061,04	3.061,04	300-14
10	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP, di cui all'art. 17 comma 2 lettera i)		1.800,00	1.800,00	300- 7
11	Funzioni tecniche	5.281,88		5.281,88	Capitolo vari Titolo II° - 10
12	Incentivi recupero evasione ICI di cui all'art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997		3.799,80	3.799,80	300-11
12	Incentivi recupero evasione IMU di cui all'art. 1 comma 109 Legge 145/2018	11.121,13		11.121,13	301/302/303-11
14	Risorse Condono Edilizio	7.850,000		7.850,00	Capitoli vari-8
15	Rilevazione per conto dell'ISTAT		800,00	800,00	300-13
16	Indennità posizione organizzativa	55.580,44		55.580,44	Cap. vari – Titolo I° -15

17	Performance derivante da incremento art.33 c.1-2.*(vedi riquadro superiore)		23.482,55	23.482,55	Cap. 300
18	Risultato posizione organizzativa	9.808,31		9.808,31	Cap. vari - Titolo I°-15
TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2021		89.641,76	137.057,36	226.699,12	
Fondo per lavoro straordinario anno 2021			5.749,07	5.749,07	
TOTALE GENERALE (contr.inc.Sez.IV)		89.641,76	142.806,43	232.448,19	

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'articolo 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali 28.05.2018, che prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'articolo 40 – bis comma 1 del Decreto legislativo 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalle Parti, corredata della relazione illustrativa e di quella tecnica, è inviata entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*;
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."*
- dalla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Limena, 18.11.2021



Il Responsabile Settore Economico-Finanziario Personale
(dott.ssa Monica Cardin)

Monica Cardin