

COMUNE DI LIMENA
(Provincia di Padova)

ACCORDO DEFINITIVO DI ULTRATTIVITA'
DEL CCDI 2016-2018

**Disciplina transitoria nelle more della applicazione
del CCNL 21.05.2018 e contratto decentrato
integrativo economico 2019-2021**

L'anno 2019 (duemiladiciannove), il giorno 10 (DIECI) del mese di giugno presso l'Amministrazione Comunale di Limena si è riunita la delegazione trattante come sotto costituita, per la definizione dell' accordo definitivo di ultrattività del contratto collettivo decentrato 2016-2018 nelle more della applicazione del CCNL 21.05.2018 e contratto decentrato integrativo economico 2019-2021, alla presenza:

Per la parte pubblica : - Dott. Roberto Peruzzo – Presidente -
- Dott. Ssa Monica Cardin – Componente-

Per la parte sindacale: - le RSU Alesandro Favero, Alessandro Burattin, Tania Pilotto
- CISL Fps - Ettore Furlan
- UIL Fpl - ~~Salvatore Livorno~~ MANFRIN PAOLO
- FP CGIL – Manuela De Paolis

Assiste per l'Amministrazione comunale al fine del coordinamento con l'organo di vertice --

Le Parti si danno atto che :

Le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCD triennio 2018-2021 richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia, per i quali l'Amministrazione comunale di Limena ha ritenuto di svolgere un tavolo di lavoro con altri Comuni confinanti, per giungere ad una piattaforma comune (vedasi deliberazione Giunta comunale n. 153 del 24/10/2017).

Sono già state avviate le trattative rivolte alla stipula del nuovo CCDI 2018-2020, mediante consegna di una bozza composta da 34 articoli, il cui procedimento di stipulazione si dovrà svolgere secondo le modalità e gli adempimenti degli articoli 8 e 9 CCNL e 40 D.Lgs. 165/2001

Il vigente CCDI 2016/2018, sottoscritto in via definitiva il 19/01/2017, ha già prodotto effetti per il biennio precedente 2016 e 2017 e continua a produrne per l'anno 2018, nella more della definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL 21.05.2018. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2016-2018.

Conseguentemente, per quanto non previsto dal presente Accordo ed in quanto compatibile con i suoi contenuti, con le disposizioni di legge e del CCNL 21.05.2018 sopravvenuto, sino al 31 dicembre 2018 continuano ad applicarsi le clausole del CCDI giuridico 2016-2018, del CCDI economico 2016 sottoscritto il 19/01/2017 e del CCDI economico 2017 sottoscritto il 31.01.2018.

Roberto Peruzzo



Manfrin Paolo

Other signatures: Ettore Furlan, Tania Pilotto, and several other illegible signatures.

Per quanto riguarda la **parte economica** relativa all'anno 2018, le Parti danno atto che il Fondo per le risorse per la contrattazione integrativa, di competenza del Responsabile del Settore Finanziario - Personale, è stata effettuata, relativamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, con determinazione n. RG. 80/12 Rp del 20/02/2018 per l'importo di Euro 84.393,24.

A seguito della sottoscrizione del CCNL 21.05.2018 in base ai nuovi criteri recati dal suddetto contratto collettivo nazionale, in particolare nuovi differenziali e quota 0,20 ex alte professionalità, il fondo parte stabile viene rideterminato in €. 87.527,47 (di cui €. 1.843,23 escluso dal limite).

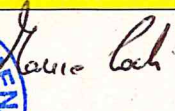
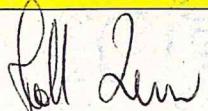
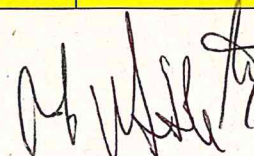
Con deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 20.11.2018 sono stati inoltre formulati i seguenti indirizzi che hanno condotto alla rideterminazione del fondo come costituito con determinazione n. 686/93 del 28.12.2018: - integrazione 1,2 % salario 2011 come nel 2016 e 2017, incentivi ICI come precedente CCDI; realizzazione progetto bollettazione ICI-IMU e sicurezza del territorio o altro indicato dalla Giunta; erogazione delle indennità di specifiche responsabilità anno 2018, con rimodulazione nel 2019 per consentire progressioni orizzontali:

1- DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2018 (ART. 67 CCNL. 21.05.2018)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa, nel rispetto del vincolo del tetto art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017	
DESCRIZIONE	2018
Risorse stabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 comma 2 CCNL 2002-05)	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 commi 1,2,7 CCNL 22.01.2004)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. commi 1,4,5 CCNL 22.01.2004 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. commi 2,5,6,7 CCNL 22.01.2004 PARTE FISSA)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 comma 1 CCNL 2016-18)	85.684,24
RISPARMI EX ART. 2 comma 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, comma 1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.5, c. 5 lett. a) CCNL (ex art. 15 c. 5, CCNL 1998 parte fissa)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ante 2017- (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 (già inserito nell'importo unico consolidato 2017)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ante 2018- (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 (già inserito nell'importo unico consolidato 2017)	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	85.684,24

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 01/01/2019	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.843,23
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.843,23
TOTALE RISORSE STABILI	87.527,47

Roberto Peruto    

751
474
CISL



2 - DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)

Le risorse variabili, che alimentano il fondo 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono state determinate con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20.11.2018 e validate dagli organi di controllo, così elencate in dettaglio:

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001, ART. 67 comma 3 CCNL))	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.790,45
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGAN. COME OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (Art. 67 comma 3 lettera b, ex ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.583,30
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art. 67 comma 4 ex ART. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)	6.847,36
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	15.221,11

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.633,22
FONDO PROGETTAZIONE anteriore 2016 - (ART. 15, C.1 LETT. K), EX MERLONI	
FONDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 113, D.LGS. 50/2016)	4.500,00
FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE DA CDS. (ART. 73 CCNL. 21/05/2018)	(non retributivo)
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	7.133,22
TOTALE RISORSE VARIABILI	22.354,33
TOTALE RISORSE	109.881,80

Roberto Peruto



Uff. Sc. 1

C. 15/2/2018

3 – RISORSE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 15 CCNL 21.05.2018)

Per la finalità di attuazione dell'art. 15 CCNL 21.05.2018, che contiene i principi per la attribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incarichi di posizioni organizzative di cui agli articoli 13 e 14, l'Amministrazione comunale conferma lo stanziamento di bilancio ai sensi degli art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 come di seguito:

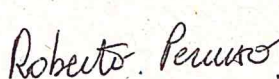
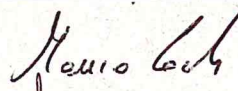
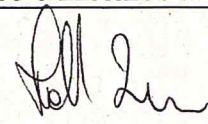
"FONDO INDENNITA'" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA	52.311,00
"FONDO RISULTATO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA	13.077,75
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO INDENNITA' E RISULTATO DELLE P.O.	65.388,75

4 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO (ART. 68 CCNL 21.05.2018)

Sulla base dei criteri specificati dal contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2016-2018 e nel rispetto dei principi CCNL 21.05.2018 ed in base al Personale comunale dipendente alla data del 31.12.2018, il fondo per l'anno 2018 viene destinato ai seguenti impieghi:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	Note	destinazione fondo 2018
CCNL 21.05.2018 e 21.04.1999		
Art. 16 CCNL 21/05/2018 ex Art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.04.1999	Progressioni orizzontali comprensivo delle quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 16 CCNL 21/05/2018 (Art.34 CCNL 22/01/2004)	46.268,73
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Art. 17 c. 2 let. e), d) i) CCNL 01/04/1999	Indennità condizioni lavoro attività disagiate	1.874,78
	Indennità condizioni lavoro turno Polizia Locale	5.628,31
	Indennità condizioni lavoro rischi pericolo	
	Indennità condizioni lavoro maneggio valori	246,00
Art. 70 quinquies Comma 2 lettere a) b) c) d) CCNL 21/05/2018	Indennità specifiche responsabilità personale non p.o. Ufficiale Stato civile, Anagrafe, Elettorale, archivisti informatici, URP, messi notificatori, Protezione civile, attribuite con atto formale	1.475,00
Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999	Indennità specifiche responsabilità procedurali categorie B,C,D (ora indennità di 1° e 2° fascia attribuite con atto formale del responsabile di settore da gennaio 2018)	14.434,59
Art.68 comma 2 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Somme disponibili per performance organizzativa (ex produttività collettiva di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01.04.1999	€ 5.825,46
Art. 69 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999		
CCNL 21.05.2018 e 22.1.2004		






Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	11.774,60
	TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE STABILE	87.527,47

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (A DESTINAZIONE SPECIFICA NETTO ONERI)		
Art. 15 comma 1 lettera K) CCNL 1.04.1999	Condono 10 %	
	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	4.500,00
ART. 70 ter CCNL 21/05/2018	Compenso art. 2 L. 244/07	
	Compenso ICI	2.790,45
	Rilevazione per conto ISTAT	
ART. 67 COMMA 5	Fondo produttività progetti	5.583,30
ART. 67 COMMA 3 lettera h) e COMMA 4	Integrazione 1, 2 % ex art. 15 comma 2 CCNL 1998-2001	6.847,36
	TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE SPECIFICA	19.721,11

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AI SENSI ART. 14 C. 3 CCNL 01/04/1999		
Art. 14 c. 3	Risparmi su budget straordinari anni 2017	2.633,22

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Straordinario da corrispondere nel 2018 nel limite di €.	5.749,07

5 - RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI

Tutti gli istituti economici da erogarsi al personale dipendente verranno attribuiti con le modalità e tempistiche definite nel CCDI triennio 2016-2018 in conformità a quanto applicato nell'annualità precedente 2017, per quanto non in contrasto con il presente accordo e con il nuovo CCNL 21.05.2018.

Letto e approvato.

Delegazione di Parte Pubblica

Segretario Comunale

Roberto Peruto

Responsabile del Servizio Finanziario

Mario Calò

Organizzazioni Sindacali

Per Cisl Fps

Per FP CGIL

Per UIL FPL

Per RSU

