

# Comune di Limena

Provincia di Padova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019 – 2021  
PARTE ECONOMICA 2021 – DETERMINAZIONE FONDI PER INDENNITA' , INVARIANZA,  
PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA.**

In data 13. DICEMBRE 2021 (13./12/2021), presso la residenza municipale del Comune di Limena, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Peruzzo Roberto – Segretario comunale	P [X]	A [ ]
Componente – Cardin Monica – Responsabile Settore Fin.Pers.	P [X]	A [ ]

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP Galletto Maurizio	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL Manfrin Paolo	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP Furlan Ettore	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CSA Bertuzzo Alessandro	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	– Burattin Alessandro	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	– Favero Alessandro	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	– Pilotto Tania	P [X]	A [ ]

ATTESO che:

- in data 18.12.2019 le Parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021, conforme al CCNL Funzioni Locali 28.05.2018;
- in data 08.09.2021 con deliberazione di G.C. n. 134 è stato fornito l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, l'avvio della trattativa della preintesa al CCDI economico 2021, in quanto il suddetto CCDI 2019/2021 art. 2 comma 3 prevede che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- in data 18.11.2021 prot.17607 il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha redatto apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul CCDI economico 2021;
- in data 04.12.2021 prot. 18077 l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria ha certificato che l'ipotesi di CCDI economico 2021 è compatibile con i vincoli normativi di riferimento e con la gestione finanziario-contabile del Comune di Limena;
- in data 04.12.2021 con deliberazione di G.C. n. 195 immediatamente eseguibile è stato autorizzato il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del CCDI economico 2021;

TUTTO ciò premesso, al termine della riunione le Parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI economico) per l'anno 2021.

INDICE:

- Art. 1 – Determinazione della consistenza delle risorse decentrate stabili per l'anno 2021.
- Art. 2 – Determinazione della consistenza delle risorse decentrate variabili per l'anno 2021.
- Art. 3 – Risorse fondo posizioni organizzative.
- Art. 4 – Risorse per invarianza valore medio pro capite.
- Art. 5 – Destinazione delle risorse del fondo decentrato.
- Art. 6 – Dichiarazioni delle Parti a verbale.

Roberto Peruzzo



# Comune di Limena

Provincia di Padova

Per quanto riguarda la **parte economica** relativa all'anno 2021, le Parti prendono atto che la costituzione del Fondo per le risorse per la contrattazione integrativa, di competenza del Responsabile del Settore Finanziario - Personale, è stata effettuata, relativamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, con determinazione n. RG. 149/ Rp del 26/03/2021 per l'importo di Euro 91.709,10.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 08.09.2021, per l'anno 2021 sono stati inoltre formulati gli indirizzi che hanno condotto alla rideterminazione del fondo 2021 come di seguito costituito.

## 1- DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2021 (ART. 67 CCNL. 21.05.2018)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa, nel rispetto del vincolo del tetto art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017	
DESCRIZIONE	
<b>Risorse stabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 comma 2 CCNL 2002-05)	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 commi 1,2,7)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. commi 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. commi 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 comma 1 CCNL 2016-18)	<b>87.033,90</b>
RISPARMI EX ART. 2 comma 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, comma 1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.5, c. 5 lett. a) CCNL (ex art. 15 c. 5, CCNL 1998 parte fissa)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ante 2020- (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>87.033,90</b>

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 01/01/2019 (sono n. 31 dipendenti)	2.579,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.096,00
Incremento art. 33 c. 2 DL. 34/19 L. 58/19 SOGGETTO CONGUAGLIO 31.12.21	<b>12.396,54</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.675,20</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>91.709,10</b>

Roberto Perunto  
M. L.

L. L.

M. L.



# Comune di Limena

Provincia di Padova

## 2-DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA RISORSE DECENTRATE VARIABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)

Le risorse variabili, che alimentano il fondo 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, comprese quelle dell'art. 67 comma 3 lett. c) derivanti da economie buoni pasto, sono state determinate con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 08.09.2021 e validate dagli organi di controllo, così elencate in dettaglio:

### Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001, ART. 67 comma 3 CCNL )	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) come da contabilizzazione precedente	3.799,80
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.857,51
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)	6.847,36
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL.2000)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>16.504,67</b>

### Risorse variabili NON soggette al limite

Incremento art. 33 c. 2 DL. 34/19 L. 58/19 SOGGETTO CONGUAGLIO 31.12.21	<b>1.852,36</b>
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	3.061,04
INCENTIVO PER RECUPERO IMU DA SPEIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 1 C. 109 l. 145/2018) in base al regolamento e progetto approvato dalla Giunta****	11.121,13
FONDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 113, D.LGS. 50/2016) aggiornato con art.67 comma 3 CCNL 2016/2018****	5.281,88
CONDONO EDILIZIO AI SENSI DELLA LEGGE 47/1985 – LEGGE 724/1994 – LEGGE 326/2003 in base a progetto approvato da Giunta e relativo stanziamento economico ****	7.850,00
CENSIMENTO PERMANENTE POPOLAZIONE ANNO 2021 art. 70 ter CCNL 2018	800,00
FONDO COVID-19 POLIZIA LOCALE ORDINE PUBBLICO (valido solo per l'anno 2021)	
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE /art. 67 comma 2 lett B CCNL 2916-2018) anni 2016-2017	
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (art. 67 comma 2 lett. B CCNL 2016-2018) anno 2018	
ECONOMIE buoni pasto	1.500,00
FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE (ART. 73 CCNL. 21/05/2018 e ACCORDO 16.09.2021)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>29.614,05</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>46.118,72</b>

\* Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/1999 sono:

1. Incentivo ICI Ufficio Tributi: importo a consuntivo, attività di accertamento e recupero dell'evasione tributaria anno 2020

\*\* Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999

\*\*\* Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 208 CdS 1/4/1999

\*\*\*\* Le risorse non soggette al limite art. 23 c. D.lgs. 75/2017, derivanti da sono :

- Fondo incentivo accertamenti IMU-TASI art. 1 com. 1091 L. 145 del 30.12.2018 indicazioni Corte Conti Puglia n. 52/2019 ed articolo NUOVO regolamento comunale approvato con deliberazione nell'importo al lordo di ogni onere;
- Fondo funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016 (vedasi piano OO.PP. 2021, Corte Conti Sezione Autonomie ed art. 1 com. 536 L. 205/2017 ed art. L. 232/2018 e D.L. 34/2019 conv. con L. 55/2019) come da artt. Regol Uffici, codifica DM. 01.08.2019, anche per fascia euro 40.000-150.000, in presenza di gara (Corte Conti Emilia R. n. 33 del 20.04.2020)
- Condono edilizio L.47/85 e 724/94, e L. 326/2003 in base a progetto approvato da Giunta Comunale e stanziamento

Roberto Perotto  
Vik

Giuseppe  
P.



# Comune di Limena

Provincia di Padova

## 3 – RISORSE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 15 CCNL 21.05.2018)

Per la finalità di attuazione dell'art. 15 CCNL 21.05.2018, che contiene i principi per la attribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incarichi di posizioni organizzative di cui agli articoli 13 e 14, l'Amministrazione comunale conferma lo stanziamento di bilancio ai sensi degli art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per il periodo 2019-2021, nella quota della indennità di risultato non inferiore al 15 % come da articolo 22 del CCDI 2019/2021, come di seguito:

"FONDO INDENNITA'" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA	55.580,44
"FONDO RISULTATO'" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA	9.808,31
Incremento art. 33 c. 2 DL. 34/19 L. 58/19 SOGGETTO CONGUAGLIO 31.12.21	9.233,65
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO INDENNITA' E RISULTATO DELLE P.O.</b>	<b>65.388,75</b>

## 4 – RISORSE PER INVARIANZA VALORE MEDIO PRO CAPITE

Le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 33 comma 2 ultimo periodo del DL 34/2019 conv. L. 58/2019, in conseguenza di n. 4 nuove assunzioni dal 31.12.2018, secondo la metodologia della RGS. del 01.09.2020 e del 15.01.2021, sono quantificate in complessive €. 23.482,55, di cui Euro 12.396,54 derivanti dal fondo stabile, €. 1.852,36 dal fondo variabile ed €. 9.233,65 dalle indennità delle posizioni organizzative.

Detto incremento viene reso disponibile al 31.12.2021 a seguito delle verifiche sul numero dei cartellini del personale effettivamente dipendente dell'ente.

## 5 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO (ART. 68 CCNL 21.05.2018)

Sulla base dei criteri specificati dal contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2019-2021 e nel rispetto dei principi CCNL 21.05.2018 ed in base al Personale comunale dipendente alla data del 01.01.2021, il fondo per l'anno 2021 viene destinato ai seguenti impieghi:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	Note	destinazione fondo 2021
<b>CCNL 21.05.2018 e 01.04.1999</b>		
Art. 16 CCNL 21/05/2018 ex Art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.04.1999	Progressioni orizzontali comprensivo delle quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 16 CCNL 21/05/2018 (Art.34 CCNL 22/01/2004)	50.862,24
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Art. 17 c. 2 let. e), d) i) CCNL 01/04/1999	Indennità condizioni lavoro attività disagiate	960,00
	Indennità condizioni lavoro turno Polizia Locale	7.000,00
	Indennità condizioni lavoro rischi pericolo	
	Indennità condizioni lavoro maneggio valori	300,00
Art. 70 quinquies Comma 2 lettere a) b) c) d) CCNL 21/05/2018	Indennità specifiche responsabilità personale non p.o. Ufficiale Stato civile, Anagrafe, Elettorale, Economo, archivisti inform.ici, URP, messi, Protezione civile, attribuite con atto formale	1.800,00

Roberto Peruzzi  
Ball  
Lun

Renzo  
Lun

M  
B



M  
Lun

# Comune di Limena

## Provincia di Padova

Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera l) CCNL 1.04.1999	Indennità specifiche responsabilità procedimentali categorie B,C,D (ora indennità di 1° e 2° fascia attribuite con atto formale del responsabile di settore da gennaio 2020) ( le nuove indennità di funzione per la Polizia Locale sono finanziate con parte variabile)	12.036,00
Art.68 comma 2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Performance individuale (70 %) ( può variare in baso al dato di consuntivo)	7.124,30
Art.68 comma 2 lett. J) CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Fondo produttività organizzativa collettiva (70 %)	Vedi seguito
Art. 69 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Indennità servizio esterno (rientra nell'importo variabile sino alla concorrenza ed Indennità di funzione per la P.L.) (rientra nell'importo variabile sino alla concorrenza €. 4.000,00 o nell'importo a consuntivo) per cui graverà sul fondo 2022	
<b>CCNL 21.05.2018 e 22.1.2004</b>		
Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (escluse nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	11.626,56
<b>TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE STABILE</b>		<b>91.709,10</b>

<b>IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (A DESTINAZIONE SPECIFICA NETTO ONERI)</b>		
Art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018 Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 01.04.1999 (VOCI ESCLUSE DAL LIMITE)	Compenso per condoni edilizi l. 47/1985 l. 724/1994	7.850,00
	Compenso IMU TASI ART. 1 COMMA 109 L. 145/2018	11.121,13
	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016, s.m.i (come da DM. 01.08.2019 e punto 5.2 alleg. 4 Dlgs.118)	5.281,88
ART. 70 ter CCNL 21/05/2018 (VOCI INCLUSE NEL LIMITE)	Compenso art. 2 L. 244/07	
	Compenso ICI	3.799,80
	Rilevazione per conto ISTAT	800,00
	Fondo produttività performance individuale	4.000,00
	Fondo produttività organizzativa / collettiva (30%) (Euro 1.500 + Euro 8.704,87)	10.204,87
<b>TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE SPECIFICA</b>		<b>43.057,68</b>

<b>IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AI SENSI ART. 14 C. 3 CCNL 01/04/1999</b>		
Art. 14 c. 3	Risparmi su budget straordinari anno precedente	3.061,04

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>		
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Straordinario da corrispondere nel 2020 nel limite di €. (incrementato eventuale deroga per ordine pubblico Covid-19)	5.749,07
		<b>5.749,07</b>

*Roberto Perotto*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*



*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

# Comune di Limena

Provincia di Padova

RISORSE DA DESTINARE A PRODUTTIVITA		
	Risorse performance collettiva (70 %) e individuale (30%)	20.390,21
Art. 33 comma 2 DL. 34		<b>14.248,90</b>

## 6 – DICHIARAZIONI DELLE PARTI A VERBALE

### WELFARE AZIENDALE (prot. 2683 del 20.02.2020)

Con riferimento alla precedente dichiarazione a verbale anno 2020, la Parte pubblica conferma che pur non essendo stata tale decisione inserita tra gli indirizzi assunti dalla giunta comunale con deliberazione n. 134 del 08.09.2021, si intende dare corso al welfare aziendale per il Personale comunale, per le voci esemplificative e non esaustive dell'asilo nido, dei servizi scolastici, dei centri estivi, del teatro e dei corsi SCAP dell'anno in corso, derivante dagli art. 72 CCNL 2018 e art. 33 CCDI 2019-2021, con la equiparazione del personale comunale ai cittadini residenti nel Comune di Limena, mediante apposito atto amministrativo.

### DESTINAZIONE DI RISORSE DISPONIBILI A SEGUITO DI CONGEDI (art.68 c.2 CCNL 21.5.18)

In relazione alla finalità premiante del fondo di cui all'articolo 68 comma 2 del CCNL. 21.05.2018, le Parti concordano che le risorse che saranno rese disponibili tra le risorse stabili in conseguenza delle cessazioni ordinarie (pensionamenti nel corso dell'anno 2021 che liberino le PEO possedute), siano destinate con precedenza a nuove progressioni da attuare nell'anno 2022, in conformità alla lettera j) del predetto articolo 68 comma 2.

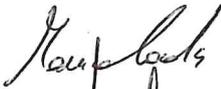
### INTESA PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2022

Le Parti concordano di attivare l'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2022 con decorrenza dal 01.01.2022. All'uopo si impegnano all'incontro contrattuale entro il 31 gennaio 2022 per definire i criteri per la formazione della graduatoria, aggiungendo oltre alla valutazione individuale, l'esperienza maturata nella stessa posizione economica anche se provenienti da altro ente.

1) PERUZZO ROBERTO



2) CARDIN MONICA



3) FURLAN ETTORE



4) MANFRIN PAOLO



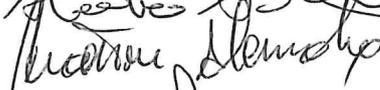
5) GALLETTO MAURIZIO



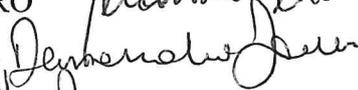
6) BERTUZZO ALESSANDRO



7) BURATTIN ALESSANDRO



8) FAVERO ALESSANDRO



9) PILOTTO TANIA

